



รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



หน่วยงาน กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน
องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



คำนำ

กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ต้นมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ในการนี้ กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วน เรียบร้อยแล้ว และพบว่าสามารถ นำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นการผลักดัน และขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สัมฤทธิ์ผลตาม กรอบแนวทางในการดำเนินการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

สารบัญ

หน้า

๑. ความเป็นมา	๑
๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม	๒
๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม	๓
๔. ตัวชี้วัดที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	๑๔
๕. ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๑๘
๖. ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน	๑๘
๗. ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนในตัวชี้วัดที่ ๓	๓๖
๘. ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน	๓๖
๙. ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน	๖๘
๑๐. ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนในตัวชี้วัดที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น	๗๖
๑๑. ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด	๑๐๖
๑๒. ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ	๑๑๐

๑. ความเป็นมา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้การยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการ บ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้คุณธรรมได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการ การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ

นอกจากนั้น ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยังได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

- พอเพียง** ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถ รอดพ้นจากวิกฤติภัยต่าง ๆ ได้
- วินัย** ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยึดหลักในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็น ธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
- จิตอาสา** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่ง ทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเราเหล่านั้นและของสังคม
- กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐาน ของความถูกต้องดีงาม

๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักใน การดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัด กระทรวง และในการกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ
- ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการ สังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีดำรง โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐานจนประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงและพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบความสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมเป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ – ๓ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรมเป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ -๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ – ๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่ามาเป็นมาตรฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

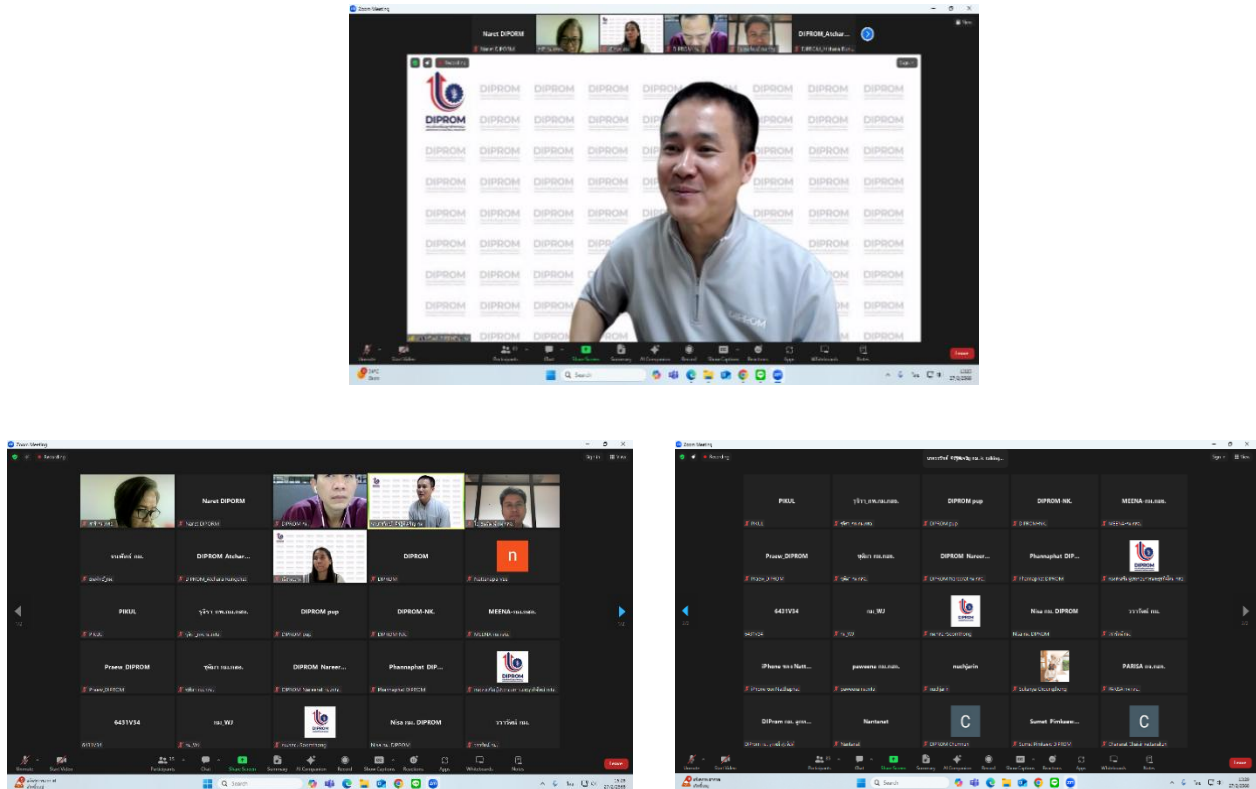
ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตามคำสั่ง กม.กสอ. ที่ ๕๒/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คณะทำงาน ได้มีการจัดการประชุมเจ้าหน้าที่ในสังกัด กม.กสอ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ผ่านระบบ Zoom Meeting ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กม.กสอ. และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กม.กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ กม.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ร่วมขับเคลื่อน เพื่อคงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน

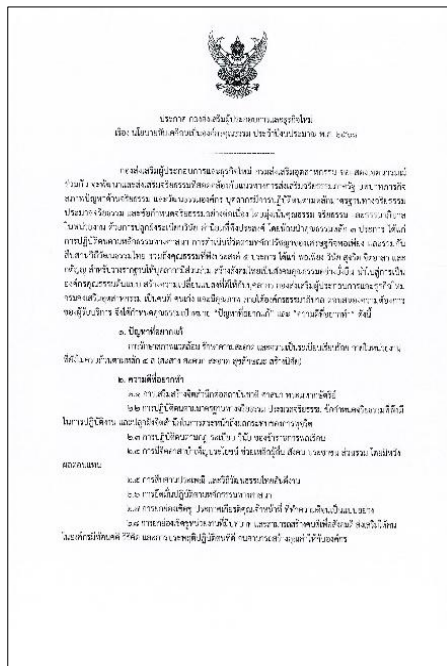
คำสั่ง กม.กสอ. ที่ ๕๒/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

[illegible]

ประชุมเจ้าหน้าที่ในสังกัด กม.กสอ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ผ่านระบบ Zoom Meeting



ประกาศ กม.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เอกสารประกอบตัวชี้วัด คือ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำประกาศข้อตกลง หรือธรรมนูญหรือเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” และ ข้อมูล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขององค์กรจำนวน ๕ – ๘ เรื่อง

ผลการดำเนินการ

กม.กสอ. ดำเนินการ ประกาศ กม.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กม.กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน ๔๐ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของบุคลากรภายในสังกัด กม.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลการดำเนินการ

กม.กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ๘ เรื่อง ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

๑.๑ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ที่พึงมี ในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต

๒.๓ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน

๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม

โดยมีหวังผลตอบแทน

๒.๕ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๖ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๗ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๘ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ผลการดำเนินการ

กม.กสอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กม.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ กม.กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กม.กสอ. โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อน กม.กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน

๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน กม.กสอ. วัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๓. กิจกรรม “รวมพลังชาว กม.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน” วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการ ทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความสิ้นเปลืองของทรัพยากร

๔. กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ กม.กสอ. วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป

๕. กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กม.กสอ. วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร ปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และ ปลุกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึกกลัวซึ่งและเที่ยงธรรมใน หน้าที่ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ

๖. กิจกรรม “กม.กสอ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” วัตถุประสงค์เพื่อปลุกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติ ตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง

๗. กิจกรรม กม.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและ ส่วนรวม” วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำ ความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม

๘. กิจกรรม “กม.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย” วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม

๙. กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กม.กสอ.”
วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

๑๐. กิจกรรม “คนดี กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ วัตถุประสงค์เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๑๑. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘
วัตถุประสงค์เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม

๑๒. กิจกรรม “กม.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำหน่วยงาน” วัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ

พร้อมทั้งมีการแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตามคำสั่ง กม.กสอ. ที่ ๕๒/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มสร้างสังคมผู้ประกอบการ | ประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มสนับสนุนการจัดตั้งธุรกิจ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๖. นายกลอต สิงคิพงศ์
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวสุกัญญา ช่างทอง
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวสุมทอง ทองเถื่อน
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาววาริรัตน์ ทองมอญ
นักวิชาการอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางนันทนัท ทองสวัสดิ์
นักวิชาการอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาวสุวรรค์ วงษ์ภา
จ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน |

๑๒. นางสาวแพรววดี ทองหล่อ	คณะทำงาน
จ้างเหมาบริการ	
๑๓. นางสาวนิตา คงราช	คณะทำงาน
จ้างเหมาบริการ	และเลขานุการ
๑๔. นายนเรศ ปัญญามัง	คณะทำงาน
จ้างเหมาบริการ	และเลขานุการ
๑๕. นางสาวณัฐพัชร์ ปราเปรม	คณะทำงาน
นักวิชาการอุตสาหกรรม	และผู้ช่วยเลขานุการ
รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย	

ระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคูณธรรม หมายถึง องค์การที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กม.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๒ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้นจำนวน ๑๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๔

ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กม.กสอ. มีการรายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กม.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์การมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง บุคคลและหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กม.กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “คนดี กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘

บุคลากร กม.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กม.กสอ. ผ่านกิจกรรม “คนดี กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.กม.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้ผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร ทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ซึ่งเป็นบุคลากรที่ได้รับการโหวต คัดเลือกเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ในสังกัด กม.กสอ.

- ๑.ด้านพอเพียง (นางสาววรารัตน์ เข้มผง กลุ่มสร้างสังคมผู้ประกอบการ)
- ๒.ด้านวินัย (นายธนพัทธ์ อรุณรัตน์ กลุ่มสนับสนุนการจัดตั้งธุรกิจ)
- ๓.ด้านสุจริต (นางสาววรารพร สุจริต กลุ่มสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการใหม่)
- ๔.ด้านจิตอาสา (นางสาวสมทอง ทองเถื่อน ฝ่ายบริหารทั่วไป)
- ๕.ด้านกตัญญู (นายชำนาญ ด้านสวัสดิ์ กลุ่มสร้างสังคมผู้ประกอบการ)

๒. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘

บุคลากรในสังกัด กม.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ กม.กสอ. ผ่าน กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด กม.กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด กม.กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.กม.กสอ. เป็นผู้มอบ ประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ กม.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวนทั้งสิ้น ๔ กลุ่ม งาน

๑. ด้านพอเพียง กลุ่มสร้างสังคมผู้ประกอบการ (กส.กม.)
๒. ด้านวินัย กลุ่มสนับสนุนการจัดตั้งธุรกิจ (กจ.กม.)
๓. ด้านสุจริต ฝ่ายบริหารทั่วไป (สบท.กม.)
๔. ด้านจิตอาสา กลุ่มสร้างสังคมผู้ประกอบการ (กส.กม.)
๕. ด้านกตัญญู กลุ่มสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ (กพ.กม.)

พร้อมทั้ง กม.กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

๑. เผยแพร่ภายในหน่วยงาน ๑ ช่องทาง ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กม.กสอ.
๒. เผยแพร่นอกหน่วยงาน ๒ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑ เว็บไซต์ของ กม.กสอ.

Link : <https://dnb.dip.go.th/th/news/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๑-๑๕-๑๑-๒๗>

๒.๒ กลุ่ม Line group คุณธรรม DIProm รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กม.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๒ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้นจำนวน ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน โดยสังเกตได้จากภาพกิจกรรมที่ประกอบการดำเนินกิจกรรมในเอกสารที่แนบในส่วนตัวชี้วัดที่ ๗

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

กม.กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และได้จัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และ Power Point สำหรับเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ผลการดำเนินการ

กม.กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๒ ช่องทางภายใน และ ๔ ช่องทางภายนอก ได้แก่

๑. เผยแพร่ภายใน ๒ ช่องทาง

๑.๑ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน

๑.๒ ไลน์กลุ่มภายในหน่วยงาน

๒. เผยแพร่ภายนอก ๔ ช่องทาง

๒.๑ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสาร
สื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์: <https://dnb.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๑-๑๕-๑๑-๒๗/๒๐๒๕-๐๖-๑๓-๐๘-๒๖-๒๒>

๒.๒ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม คุณธรรม DIProm

๒.๓ เฟซบุ๊ก กส.กม. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒.๔ YouTube Link วีดีโอ : <https://youtu.be/CToEoljiaoM>

จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม กม.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยกระดับผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามตาราง แบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้

เอกสารหลักฐาน
การดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด
การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ☒ ประกาศเจตนารมณ์ฯ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน...๗...คุณธรรม
- ☒ บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน...๔๐...คน จากบุคลากรทั้งหมด...๔๐...คน
คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....



ประกาศ กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจสภาพปัญหาด้านจริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
- ๒.๓ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
- ๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๒.๕ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๒.๖ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๒.๗ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๒.๘ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

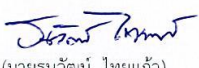
เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวรวิทย์ จิรัฐติเจริญ)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่

ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศเรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

ลงชื่อ 
(นายธนวัฒน์ ไทยแก้ว)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ

ลงชื่อ 
(นางสาวสารี สิริโย)
ผู้อำนวยการกลุ่มสร้างสังคมผู้ประกอบการ

ลงชื่อ 
(นางสาวจอร์รา รุ่งเชษฐ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มสนับสนุนการจัดตั้งธุรกิจ

ลงชื่อ 
(นายณัฐพล ชุนหาญจน์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ 
(นางสาวณัฐช สายไหม)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป กม.กลอ.

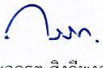
ลงชื่อ 
(นายสุนทร พิมพ์แก้ว)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

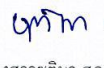
ลงชื่อ 
(นางสาวณัฐนาภา วิสปัญญา)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

ลงชื่อ 
(นายชานัญ ตานสวัสดิ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

ลงชื่อ 
(นายธนพัทธ์ อรุณรัตน์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

ลงชื่อ 
(นางสาววรรณพร สุจริต)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

ลงชื่อ 
(นายภรต สิงคัง)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

ลงชื่อ 
(นางสาวชุติมา สุภาวงศ์รัตน์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

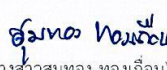
ลงชื่อ 
(นางสาวสุกัญญา ชวงทอง)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

ลงชื่อ 
(นางสาวณัฐินี พระวิชัย)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

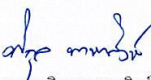
ลงชื่อ 
(นางสาวปวีณา แก้วมาก)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

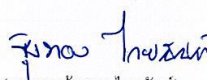
ลงชื่อ 
(นางสาวพรรณภัทระ มะกรุดทอง)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

ลงชื่อ 
(นางศรีนาถ ไชยจันทร์)
เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ 
(นางสาวสุเมทอง ทองเถื่อน)
เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ 
(นางสาวเสาวภรณ์ สุขป่าเพ็ญ)
พนักงานพัสดุ ส.๔

ลงชื่อ 
(นางสาวพิกุล พาหาสิงห์)
พนักงานพัสดุ ส.๔

ลงชื่อ 
(นางสาวรุ่งทอง ไวยนันท์)
พนักงานพัสดุ ส.๓

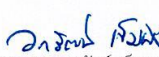
ลงชื่อ 
(นางมนัสนันท์ สุวรรณหัต)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
(นางสาววรินทร์ไพ สวัสดิ์สุข)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

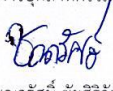
ลงชื่อ 
(นางสาวมินา ชินโคตร)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
(นางสาวณัฐพัชร์ ปราเปรม)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
(นายวุฒินงค์ ใจชื่อ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
(นางสาววรารัตน์ เข้มผง)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
(นางสาววาริรัตน์ ทองมอญ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

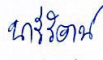
ลงชื่อ 
(นางสาวชนารัตน์ ชัยศิริวัฒนกุล)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
(นางนันนันท ทองสวัสดิ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
(นางสาวจุริรา เอี่ยมสำอาง)
จ่าหน้าบริการ

ลงชื่อ 
(นางสาวนุจรินทร์ โพธิ์พัก)
จ่าหน้าบริการ

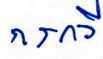
ลงชื่อ 
(นางสาวสุวัฑ์ วงษ์ภา)
จ่าหน้าบริการ

ลงชื่อ 
(นางสาวนาริรัตน์ วรรณม่วง)
จ่าหน้าบริการ

ลงชื่อ 
(นายรังสฤษดิ์ อุ่นคำ)
จ่าหน้าบริการ

ลงชื่อ 
(นางสาวพรวดี ทองหล่อ)
จ่าหน้าบริการ

ลงชื่อ 
(นางสาวปรีชา สีแจ้ง)
จ่าหน้าบริการ

ลงชื่อ 
(นายกรกริ พูลดี)
จ่าหน้าบริการ

ลงชื่อ 
(นายนเรศ ปัญญามัง)
จ่าหน้าบริการ

ลงชื่อ 
(นางสาวนิตา คงราช)
จ่าหน้าบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ในแผนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า

☒ ๕ กิจกรรม และ ๕ คุณธรรม

☒ ๓ กิจกรรม และ ๓ คุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

☒ แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

☒ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม

☒ มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/กรรมการ รับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ประกาศ กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจสภาพปัญหาด้านจริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต

๒.๓ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน

๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๒.๕ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๖ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๗ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๘ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวรวิทย์ จิรัฐติเจริญ)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่



คำสั่งกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่

ที่ ๕๖/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่

ตามคำสั่งกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ ที่ ๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกอง/ศูนย์ เพื่อทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการ ทุกภาคส่วน อย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐเพิ่มขึ้น ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะทำงาน ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบกับความเห็นชอบของคณะทำงานชุดเดิม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ จึงมีคำสั่งดังนี้

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ ที่ ๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม

การป้องกัน...

- ๒ -

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกอง/ศูนย์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

ก. องค์ประกอบ

๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มสร้างสังคมผู้ประกอบการ	ประธานคณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มสนับสนุนจัดตั้งธุรกิจ	รองประธานคณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการใหม่	รองประธานคณะกรรมการ
๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๖. นายกฤษฎ์ สิงห์พงศ์ นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวสุกัญญา ช่างทอง นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวสมทอง ทองเดือน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๙. นางสาววาริรัตน์ ทองมอญ นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการ
๑๐. นางนันท์ ทองสวัสดิ์ นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวสุวิรัชต์ วงษ์ภา จ้างเหมาบริการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวแพรวดี ทองหล่อ จ้างเหมาบริการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวนิตา คงราช จ้างเหมาบริการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๔. นายณเรศ ปัญญาเมือง จ้างเหมาบริการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางสาวณัฐพัชร์ ปราเปรรม นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข. อำนาจและหน้าที่

(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลตามให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน...

(๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กำหนด

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการ รักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

(๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

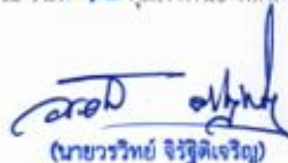
(๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศเจตนายกย่องเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรมในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวรวิทย์ จิรวิจิตรเจริญ)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่

ระเบียบวาระการประชุม
กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. – ๑๕.๐๐ น.
ณ ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

- ๑.๑ นโยบายอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม “ดีพร้อมคอมมูนิตี้ ที่นี้มีแต่ให้” ใช้หัวและใจให้บริการ
- ๑.๒ รายงานสรุปการเบิกจ่ายตามระบบ GFMS ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
- ๑.๓ ติดตามการทำสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
- ๑.๔ ย้ายข้าราชการ
- ๑.๕ เลื่อนข้าราชการ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเสนอเพื่อรับรอง

- ๒.๑ รับรองรายงานการประชุม กม.กสอ. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- ๔.๑ การดำเนินงานโครงการงบประมาณ ปี ๒๕๖๘ (กพ. กจ. กส.)
- ๔.๒ ความคืบหน้าการดำเนินโครงการส่งเสริมสุขภาวะในองค์กร HAPPY DIPROM ตามแนวทางมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (SHAP SMEs)
- ๔.๓ ขี้แจงรายละเอียดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร กม.กสอ. การจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔.๔ การดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
 การขับเคลื่อน การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (ไม่มี)

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

ระเบียบวาระการประชุม
กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.
ณ ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

- ๑.๑ รับโอนข้าราชการ
- ๑.๒ รายงานสรุปการเบิกจ่ายตามระบบ GFMS ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
- ๑.๓ ติดตามการทำสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
- ๑.๔ การส่งเสริมความรู้และพัฒนาทักษะดิจิทัลผ่านระบบ E-learning

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเสนอเพื่อรับรอง

- ๒.๑ รับรองรายงานการประชุม กม.กสอ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

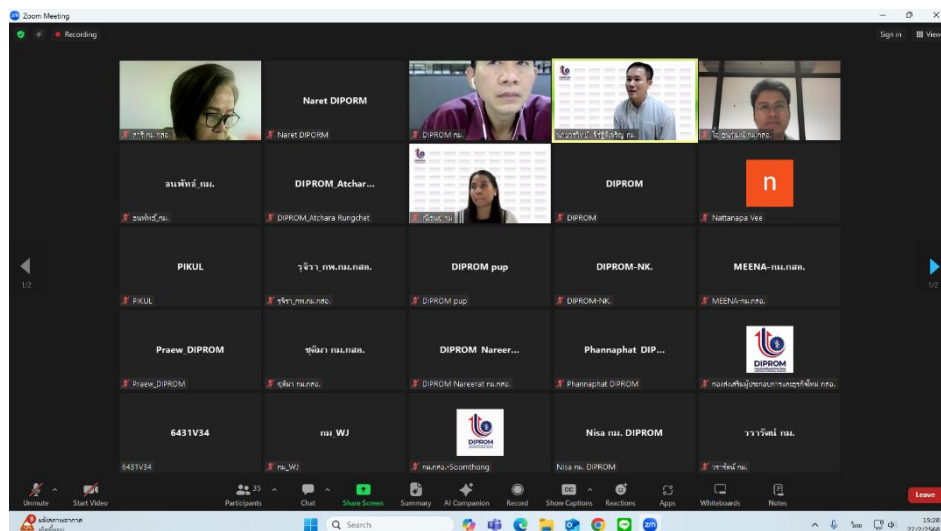
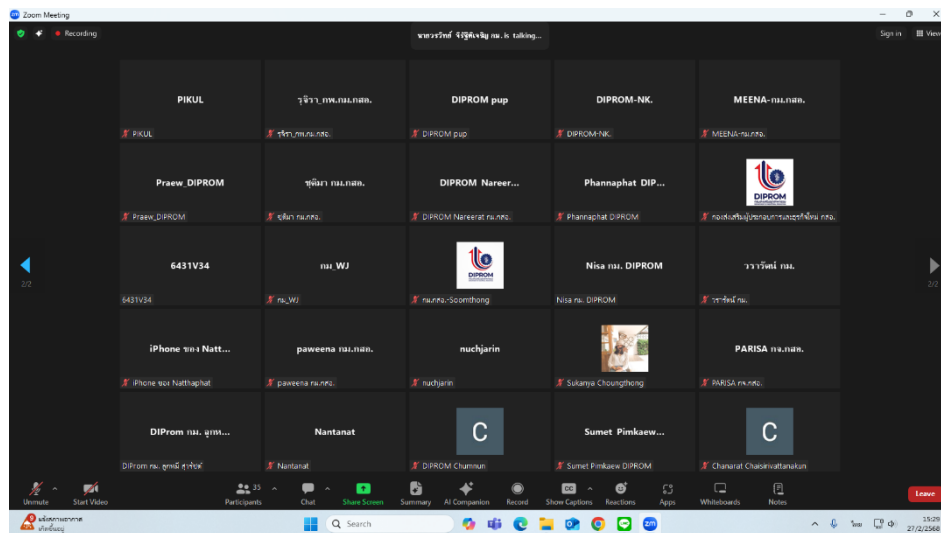
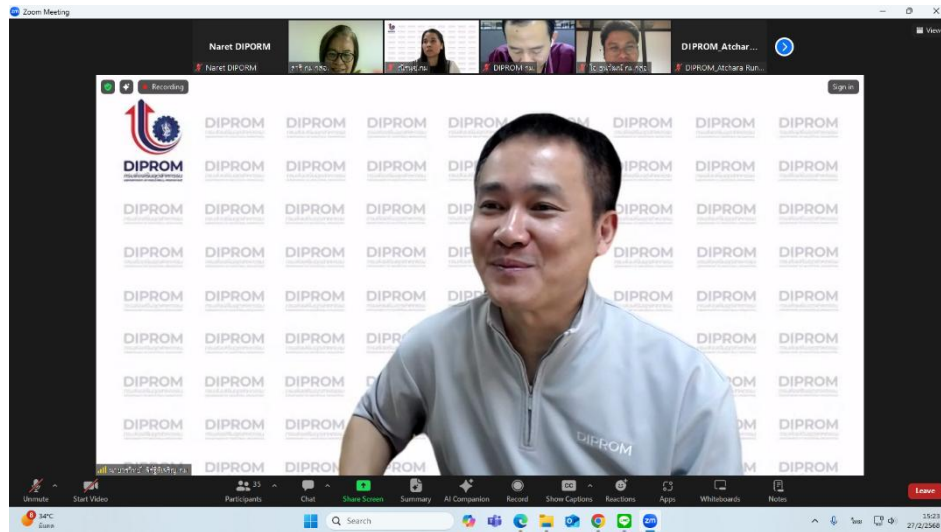
- ๔.๑ การดำเนินงานโครงการงบประมาณ ปี ๒๕๖๘ (กพ. กจ. กส.)
- ๔.๒ ความคืบหน้าการดำเนินโครงการส่งเสริมสุขภาวะในองค์กร HAPPY DIPROM ตามแนวทางมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (SHAP SMEs)
- ๔.๓ ประกาศนโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๔.๔ การดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
 การขับเคลื่อน การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)
- ๔.๕ เรื่องเอกสารงานสารบรรณ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (ไม่มี)

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -



แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 หน่วยงาน กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☒ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ กม.กสอ. (กระบวนการหลัก)	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความ ตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนเรื่อง จำนวน ผู้ลงนาม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. – พ.ค. ๖๘)	กลุ่มงานและ บุคคล ผบ.ท.กม.กสอ. นางสาว สุมทอง ทองเถื่อน	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ กม.กสอ. (กระบวนการหลัก)	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริม อุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตาม หลักมาตรฐานทางจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กม.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนแผน จำนวนกลุ่ม งานและ ผู้รับผิดชอบ จำนวนคำสั่ง จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. – พ.ค. ๖๘)	กลุ่มงานและ บุคคล กส.กม.กสอ. นายเรศ ปัญญามัง	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการ มอบหมายหน่วยงานและบุคลากร ที่รับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน
๓.	กิจกรรม “รวมพลังชาว กม.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน” (กิจกรรมหลัก)	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคอนเป็น แนวทางพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการ	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. – พ.ค. ๖๘)	กลุ่มงานและ บุคคล กส.กม.กสอ. นางสาวนิศา คงราช	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านพอเพียง ประกาศองค์กรคุณธรรม การรักษาสภาพแวดล้อม รักษา ความสะอาด และความเป็น ระเบียบเรียบร้อย ภายใน หน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตาม หลัก ๕ ส

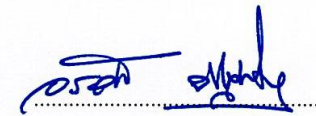
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		แบ่งงานกันทำ และการทำงาน เป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความ สิ้นเปลืองของทรัพยากร						
๔.	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ กม.กสอ. (กิจกรรมหลัก)	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่ว แน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการ ของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. – พ.ค. ๖๘)	กลุ่มงานและ บุคคล กส.กม.กสอ. นายเนเรศ ปัญญามัง	ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๕.	กิจกรรม “ห้องเรียนสี ขาว” ของ กม.กสอ. (กิจกรรมหลัก)	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีใน การปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดี ที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝัง จิตสำนึกในการตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและ เที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความ ไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน	๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังและ เผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของบุคลากร เข้าร่วมและผ่านการทดสอบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนครั้ง จำนวน บุคลากรผู้ ผ่านการ ทดสอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. – พ.ค. ๖๘)	กลุ่มงานและ บุคคล ฝบท.กม.กสอ. นางสาว วาริรัตน์ ทองมอญ	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสุจริต ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจรรยาบรรณที่พึงมีใน การปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึก ในการตระหนักถึงผลกระทบของการ ทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		เพื่อตอบสนองความต้องการของ ผู้รับบริการ	๓. มีการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแบบรายงาน กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกด้าน ทุจริต ให้กับบุคลากรในกำกับ กระทรวงอุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน รายงาน จำนวน ช่องทาง				
๖.	กิจกรรม “กม.กสอ. ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”	เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่ บุคลากรของหน่วยงานในการ ประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทาง ที่ถูกต้อง	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝัง ระเบียบวินัย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ก.พ. ๖๘	กลุ่มงานและ บุคคล กส.กม.กสอ. นายณเรศ ปัญญามัง	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านวินัย ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๓ การปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพล เรือน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗.	กิจกรรม“กม.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาส ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ ของผู้อื่นและ ส่วนรวม”	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSM) โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. – มิ.ย. ๖๘)	กลุ่มงานและ บุคคล กพ.กม.กสอ. นายรังสฤษดิ์ อุ่นคำ	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านจิตอาสา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน
๘.	กิจกรรม “กม.กสอ. ร่วมสืบ สานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	๑. จัดกิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. – มิ.ย. ๖๘)	กลุ่มงานและ บุคคล กจ.กม.กสอ. นางสาว สุวรรณี วงศ์ภา	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๕ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๙.	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของ ชาว กม.กสอ.”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติ ตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตน ตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนาโดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลก เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. – มิ.ย. ๖๘)	กลุ่มงานและ บุคคล กจ.กม.กสอ. นางสาว สุวรรณี วงศ์ภา	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๖ การยึดมั่นปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา
๑๐.	กิจกรรม “คนดี กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ (กิจกรรมหลัก)	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของข้าราชการในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลก เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	จำนวนด้าน จำนวนคน จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. – มิ.ย. ๖๘)	กลุ่มงานและ บุคคล กส.กม.กสอ. นางสาวนิศา คงราช	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และ หน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๗ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	จริยธรรมประจำ หน่วยงาน” (กระบวนการหลัก)		ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	จำนวน ช่องทาง			นายณเรศ ปัญญามัง	ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบ ต่าง ๆ ๙) องค์กรมีขีดความสามารถใน การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้
รวม	จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น - บาท			(จำนวนเงิน)		



(นายวรวิทย์ จิรฐิติเจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่

(ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/สำนัก)

แบบสรุปแบบท้ายแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน.....กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม...

ชื่อผู้ประสานงาน...นายณเรศ นิลณวมั่ง.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๓๑-๖๘๗๓ ต่อ ๑๖๗๙.....E-mail.....naret_7392@hotmail.com.....

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม.....๕๑.....คน
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....๑๒.....โครงการ/กิจกรรม
๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 - ๓.๑ งบหน่วยงาน ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบดำเนินงานบาท รวม.....บาท
 - ๓.๒ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบดำเนินงานบาท รวม.....บาท
๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 - ๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๕๑.....คน
 - ๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม.....๒.....แห่ง
(จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)
 - ๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม.....๒.....แห่ง
 - ๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ
 - ๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๒.....แห่ง
 - ๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม.....-.....คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

- ๕.๑. บุคลากรในสังกัด. กทม. กสอ. มีส่วนร่วมในการทั่วกิจกรรม. มีเจตนาพร้อมในการส่งเสริม. สนับสนุน. การขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน. มีค่านิยม. จิตสำนึก. อันดีงาม. แสดงออกถึงความตั้งใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม
- ๕.๒. ส่งเสริมให้บุคลากร. องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี. บรรยายภาพในการทำงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น
- ๕.๓. บุคลากรมีค่านิยมในการปฏิบัติตนปฏิบัติงานตามหลักได้ตามหลักคุณธรรม. ๕. ประการ. พอเพียง. วินัย. สุจริต. จิตอาสา
- ๕.๔. องค์กรมีผลสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม. เป็นองค์กรคุณธรรมระดับองค์กร. คุณธรรมต้นแบบ.
- ๕.๖. บุคลากรในสังกัดยึดมั่นปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม. ประมวลจริยธรรม. และข้อกำหนดจรรยาบรรณ
- ๕.๗. องค์กรมีขีดความสามารถในขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ...๘๕....

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- ☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑
- ☒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ
- ☒ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน.กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่..กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม...

☒ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘☐ ครั้งที่ ๒ วันที่.....

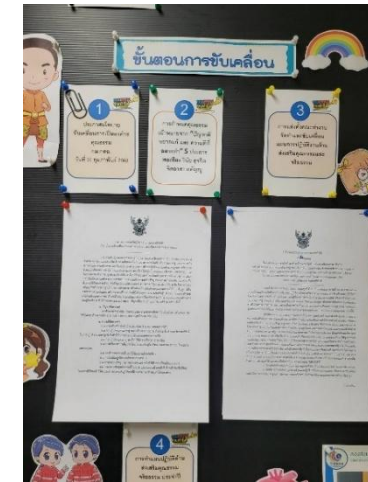
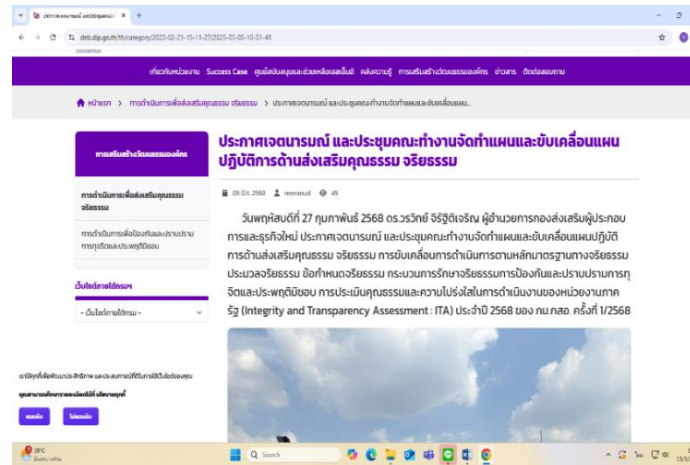
ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการ เป็นองค์กร คุณธรรมของ กม.กสอ.		เพื่อแสดง เจตนารมณ์และ ความตั้งใจในการ ดำเนินการ ส่งเสริม พัฒนาและ ขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การ เป็นองค์กร คุณธรรม โดยมุ่งเน้นการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายใน หน่วยงาน	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรม กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อย กว่า ๕ เรื่อง คุณธรรม ๒. ผู้บริหารและ บุคลากรของ หน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์ อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. กม.กสอ.มีการประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการกำหนด เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่ อยากทำ” และมีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) วินัย (๖) สุจริต (๗) จิตอาสา (๘) กตัญญู ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานร่วม ลงนามแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กุมภาพันธ์	ฝบท.กม. กสอ. นางสาว สุนทอง ทองเถื่อน	๑๐๐

				เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๔๐ ท่านคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในการดำเนิน กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ กม.กสอ. <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรของ กม.กสอ. เห็นถึงความสำคัญของ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแสดง เจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการ ส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงานและ บุคลากร กม.กสอ.มีความตั้งใจที่จะร่วมกันขับเคลื่อน การเป็นองค์กรคุณธรรม				
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

[illegible]



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	การจัดทำ แผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ กม.กสอ.		เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม มี การปฏิบัติตาม หลักมาตรฐาน	๑. มีแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กม.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. กม.กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้เป็น กรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กม.กสอ. โดยมีการกำหนด เป้าหมาย ๑๒ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้อง กับหลักคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กุมภาพันธ์	กส.กม.กสอ. นายเนเรศ ปัญญามัง	๑๐๐

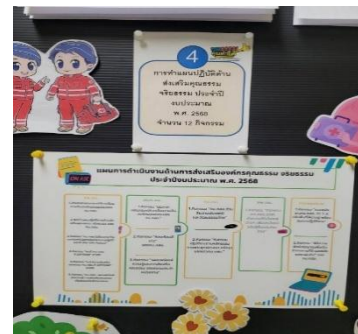
			ทางจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การ เป็นองค์กรพัฒนา คุณธรรม ตาม เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	เป้าหมายของ หน่วยงาน ๒. มีการ มอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	(๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) วินัย (๖) สุจริต (๗) จิตอาสา (๘) กตัญญู ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรที่ รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมครบถ้วน ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนฯ คำสั่ง กม.กสอ. ที่ ๕๒/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ กม.กสอ. และบอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ กม.กสอ. <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน กม.กสอ. รับทราบ ถึงแผนการดำเนินการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นกรอบแนวทางใน การขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้บุคลากร และเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรมและบุคลากร สามารถปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทาง จริยธรรมอย่างต่อเนื่องพร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				
--	--	--	---	--	---	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

แบบปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงาน กองส่งเสริมผู้ปกครองทางธรรมและธุรกิจใหม่ การส่งเสริมสุขภาพการรวม

မှတ်စု	အမျိုးအမည်	အသက်	အမျိုး	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်
၁	အောင်အောင် အောင်အောင် အောင်အောင်	၁၉၈၈ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ ၁၀ ရက် နေ့တွင်	အမျိုးသမီး	အောင်အောင် အောင်အောင်	အောင်အောင် အောင်အောင်	အောင်အောင် အောင်အောင်	အောင်အောင် အောင်အောင်

Part	Source/Reference	Language	Title	Year	Number of pages	Number of photos	Number of slides	Number of films	Notes
1	Handwritten notes from the author's collection	English	Handwritten notes from the author's collection	1960s	100	10	10	10	Handwritten notes from the author's collection
2	Handwritten notes from the author's collection	English	Handwritten notes from the author's collection	1960s	100	10	10	10	Handwritten notes from the author's collection
3	Handwritten notes from the author's collection	English	Handwritten notes from the author's collection	1960s	100	10	10	10	Handwritten notes from the author's collection
4	Handwritten notes from the author's collection	English	Handwritten notes from the author's collection	1960s	100	10	10	10	Handwritten notes from the author's collection
5	Handwritten notes from the author's collection	English	Handwritten notes from the author's collection	1960s	100	10	10	10	Handwritten notes from the author's collection
6	Handwritten notes from the author's collection	English	Handwritten notes from the author's collection	1960s	100	10	10	10	Handwritten notes from the author's collection
7	Handwritten notes from the author's collection	English	Handwritten notes from the author's collection	1960s	100	10	10	10	Handwritten notes from the author's collection
8	Handwritten notes from the author's collection	English	Handwritten notes from the author's collection	1960s	100	10	10	10	Handwritten notes from the author's collection
9	Handwritten notes from the author's collection	English	Handwritten notes from the author's collection	1960s	100	10	10	10	Handwritten notes from the author's collection
10	Handwritten notes from the author's collection	English	Handwritten notes from the author's collection	1960s	100	10	10	10	Handwritten notes from the author's collection

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	กิจกรรม “รวมพลังชาว กม.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่า อยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน”	ด้านพอเพียง	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางพัฒนา และส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ทำงาน เกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึง สร้างความ ปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความ สามัคคี การ ร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการ แบ่งงานกันทำ และการทำงาน เป็นทีมให้แก่ บุคลากรใน สถานที่ทำงาน เดียวกัน อีกทั้งยัง ลดความสิ้นเปลือง ของทรัพยากร	๑. มีการจัด กิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น โน้ตบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. มีการจัดกิจกรรม “รวมพลังชาว กม.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน” โดยผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ กม.กสอ. ร่วมกันทำความสะอาด จัดเก็บโต๊ะ อุปกรณ์สถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด เอื้ออำนวยให้เกิดประสิทธิภาพในการ ทำงาน ๒. มีบุคลากรของ กม.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๓๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๓๙ ราย คิด เป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทาง Line group คุณธรรม DIProm และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ กม.กสอ. <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> ผู้บริหาร กม.กสอ. พร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมแรง ร่วมใจกันทำกิจกรรม เพื่อพัฒนาสถานที่ และ พัฒนาคนเพื่อเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน และมีผลสัมฤทธิ์จาก กิจกรรมออกมาอย่างมีประสิทธิภาพ เกิด ความคล่องตัวประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้าง ความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดีตรงตาม เป้าหมายที่ตั้งไว้	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤษภาคม	กส.กม.กสอ. นางสาวนิศา คงราช	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดิน” ของ กม.กสอ.	ประกาศ องค์รคุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ได้แสดงความ มุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดินปฏิบัติ หน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ใน ฐานะข้าราชการ ของแผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธี ถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น โลกออนไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินงานกิจกรรม</u> ผลการดำเนินงาน ๑. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินของ กม.กสอ. เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๒. มีข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ จำนวน ๑๙ ราย จากข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐ ทั้งหมด ๓๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓๔ ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ กม.กสอ. และบอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ กม.กสอ. <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> ข้าราชการและบุคลากรของ กม.กสอ. แสดง ความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดินพร้อมปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาทในฐานะข้าราชการของแผ่นดิน และมีความจงรักภักดีสำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมษายน	กส.กม. นายณเรศ ปัญญามัง	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

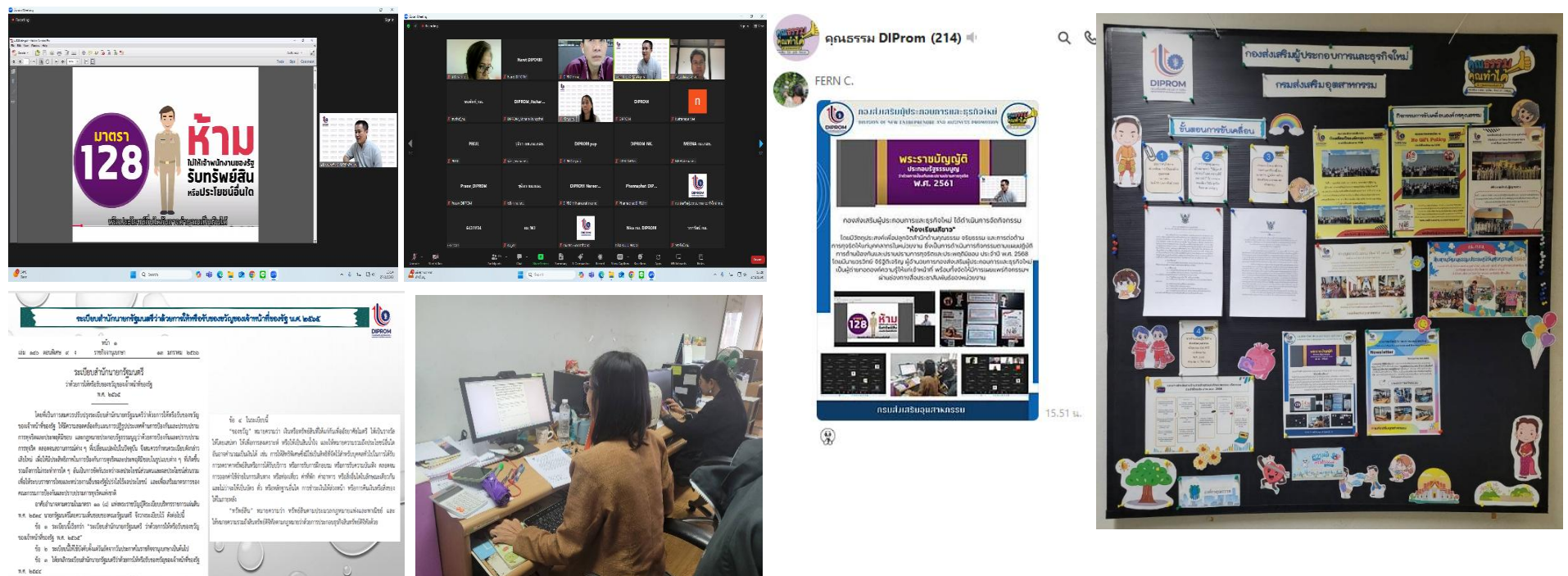


ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕	กิจกรรม “ห้องเรียนสีเขียว” ของ กม.กสอ.	ด้านสุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรปฏิบัติตน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีใน การปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดี ที่ข้าราชการต้อง ยึดถือ และปลูกฝัง	๑. มีการจัด กิจกรรมปลูกฝัง และเผยแพร่สื่อ เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. กม.กสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังการ เรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงานโดยการจัดการจัดประชุม ให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน และมีการ ทำบททดสอบหลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ google forms	ไม่ใช้ งบประมาณ	กุมภาพันธ์	ฝบท.กม. กสอ. นางสาว วาริรัตน์ ทองมอญ	๑๐๐

			จิตสำนักในการ ตระหนักถึง ผลกระทบของ การทุจริต ให้ ข้าราชการเกิดสำนึก ถึงซึ่งและ เทียง ธรรมในหน้าที่ผดุง เกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ ความไว้วางใจและ ความเชื่อมั่นของ ประชาชน เพื่อ ตอบสนองความ ต้องการของ ผู้รับบริการ	ในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของบุคลากร เข้า ร่วมและผ่านการ ทดสอบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมใน การต่อต้านการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จากจำนวน บุคลากรทั้งหมด ๓. มีการรายงาน ผลการดำเนินงาน ตามแบบรายงาน กิจกรรมการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลุก จิตสำนึกด้าน ทุจริต ให้กับ บุคลากรในกำกับ กระทรวง อุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์	๒. บุคลากรของ กม.กสอ. เข้าร่วมและผ่าน การทดสอบในครั้งนี้ จำนวน ๓๙ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตาม แบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมปลุกจิตสำนึกด้านทุจริต ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทาง Line group คุณธรรม DIProm และบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ กม.กสอ. <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากร ของ กม.กสอ.เกิดการเรียนรู้และ เข้าใจหลักการปฏิบัติตนให้พึงมีคุณธรรม จริยธรรมในจิตใจเกิดความตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริตในหน้าที่				
--	--	--	---	---	---	--	--	--	--

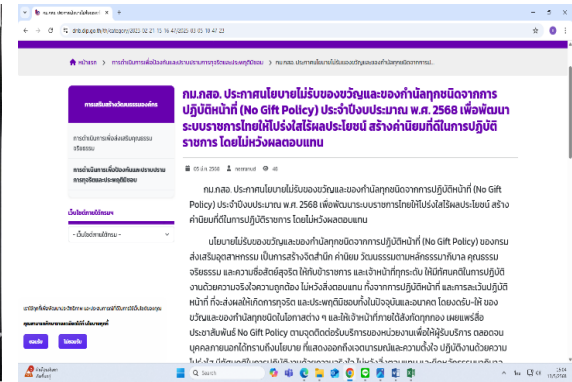
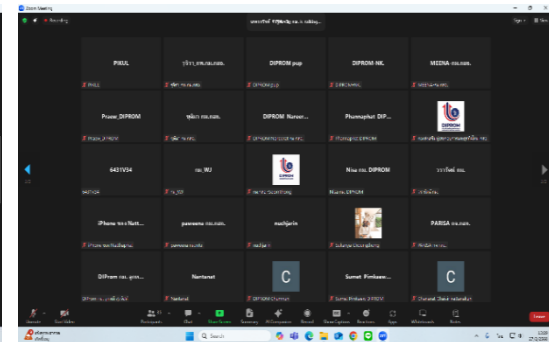
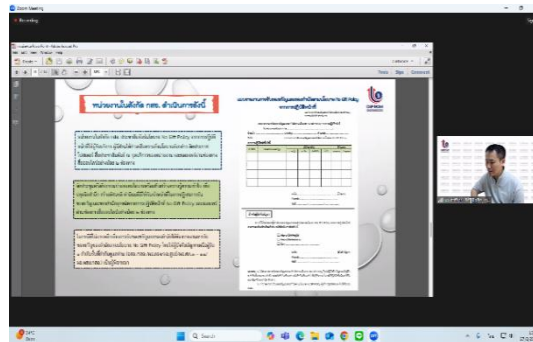
				ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖	กิจกรรม “กม.กสอ. ไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)”	ด้านวินัย	เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมค่านิยม ให้แก่บุคลากรของ หน่วยงานในการ ประพฤติปฏิบัติ ตนตามวิถีทาง ที่ถูกต้อง	๑. มีการจัด กิจกรรมเพื่อ ปลูกฝังระเบียบ วินัย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. กม.กสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังการ เรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงานโดยการจัดการจัดประชุม ให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ๒. บุคลากรของ กม.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ กม.กสอ. และบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ กม.กสอ. <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากร ของ กม.กสอ.เกิดการเรียนรู้และ เข้าใจหลักการปฏิบัติตนให้พึงมีคุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ ประพฤติปฏิบัติตนตาม วิถีทางที่ถูกต้อง เกิดความตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริตในหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	กุมภาพันธ์	กส.กม.กสอ. นายณเรศ ปัญญามัง	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘	กิจกรรม “กม.กสอ. ร่วม สืบสานประเพณี และวัฒนธรรม ไทย”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ ตระหนักถึง ความสำคัญของการสืบสาน วัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	๑. จัดกิจกรรมสืบ สานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. กม.กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “กม.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม สงกรานต์” โดยการรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ปีใหม่ไทย ๒๕๖๘ โดยมีสรงน้ำพระเพื่อความเป็นสิริมงคล และมีการให้พรจากผู้อาวุโส ๒. มีบุคลากรของ กม.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๓๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๓๙ ราย คิด เป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ กม.กสอ. กลุ่ม Line group คุณธรรม DIProm และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำ กม.กสอ. <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ กม.กสอ. ได้เห็นถึงความสำคัญ ของการมีประเพณีที่ดีงามของไทยและการสืบ สานวัฒนธรรมไทยที่มีมาแต่เดิมให้คงอยู่ไว้ให้ คนรุ่นใหม่ได้สืบทอดต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมษายน	กจ.กม.กสอ. นางสาว สุวิรัชต์ วงศ์ภา	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



**กองส่งเสริมผู้ประกอบการและ
ธุรกิจใหม่พร้อมเจ้าหน้าที่ ดำเนิน
กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรม เนื่องในเทศกาลวัน
สงกรานต์**

10 เม.ย. 2568 นิตา 87



แท็ก:

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม DIPROM

คิดถึงธุรกิจคิดถึงดีพร้อม



คุณธรรม DIProm (214) 



FERN C.



13.42 u.



บันทึก | บันทึกเป็น... | แลช | ส่งไปยัง Keep Memo



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๙	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ของชาว กม.กสอ.”	ด้านยึดมั่น ปฏิบัติตาม หลักธรรมทาง ศาสนา	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงาน ตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึด มั่น และปฏิบัติตน ตามหลักศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทาง ศาสนาและปฏิบัติ ตนตามหลักของ ศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็น แบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทาง ศาสนาโดยร่วมกับ ภาคประชาสังคม ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. มีการจัดกิจกรรมเปิดรับเงินบริจาคร่วม ทำบุญของบุคลากรใน กม.กสอ. โดยมีการ จัดสรรเงินบริจาคที่ได้มาจากการร่วมทำบุญ ดังนี้ (๑) ซื่อชุดถวายสังฆทานและถวายพระสงฆ์ (๒) บริจาคเงินโรงพยาบาลสงฆ์ ๒. มีบุคลากรของ สส.กสอ.ร่วมปัจจัยทำบุญ จำนวน ๓๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทาง Line group คุณธรรม DIProm และบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ กม.กสอ. <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ กม.กสอ.ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนา ศรัทธายึดมั่น การเป็นผู้ให้ ลดความตระหนี่ในใจของตนและเห็นถึง ความสำคัญของการการปฏิบัติตนตามหลัก ธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมษายน	กจ.กม.กสอ. นางสาว สุวรรค์ วงศ์ภา	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



กิจกรรม ปฏิบัติตนตามหลักธรรม
ทางพระพุทธศาสนา สรรักของ
ชาวกม.กสอ. เนื่องใน “กิจกรรม
การสืบทอดวัฒนธรรมประเพณี
วันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ.2568”

10 เม.ย. 2568 0 คน 63



แท็ก:

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม DIPROM



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๐	กิจกรรม “คนดี กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และ	เพื่อประกาศ เกียรติคุณ เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับ การคัดเลือก และ เป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. กม.กสอ. มีการจัดกิจกรรม “คนดี กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศเกียรติ บัตรยกย่องบุคลากรจำนวน ๕ ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ดังนี้	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤษภาคม	กส.กม.กสอ. นางสาวนิตา คงราช	๑๐๐

		หน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์	ได้ตระหนักถึง เกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ ข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	สุจิต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัด กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่ มีคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจิต จิต อาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	๑.ด้านพอเพียง นางสาววรารัตน์ เข้มผง ๒.ด้านวินัย นายธนพัทธ์ อรุณรัตน์ ๓.ด้านสุจริต นางสาวราพร สุจิต ๔.ด้านจิตอาสา นางสาวสมทอง ทองเถื่อน ๕.ด้านกตัญญู นายชำนาญ ด้านสวัสดิ์ ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการยกย่องในครั้งนี้เป็น บุคลากรที่ได้รับการโหวตสูงสุดในแต่ละด้าน จากบุคลากรของ กม.กสอ. ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ กม.กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน ๓๒ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๖ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทางภายใน ๑ ช่องทาง และภายนอก ๒ ช่องทางดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน (๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง (๒.๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒.๒) Line group คุณธรรม DIProm (๒.๓) เฟซบุ๊ก กส.กม. <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u>				
--	--	---	---	--	--	--	--	--	--

					บุคลากรได้รับรางวัลการยกย่องในแต่ละด้านมีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับและยังยึดมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อต่อไป และพร้อมเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ท่านอื่น ๆ ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

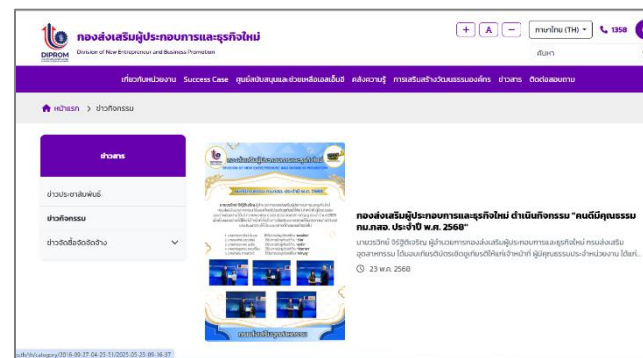
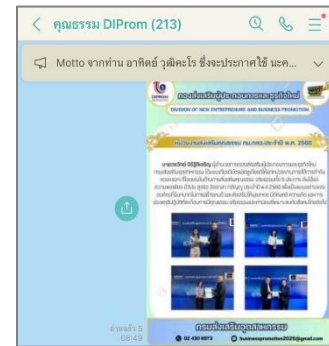
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๑	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และ หน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงาน ภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้าง คนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนใน องค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กร มีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินการ เนื่องจากสมาชิก ขององค์กรมี คุณธรรม	๑ มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัด กิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. กม.กสอ. มีการจัดกิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม สล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องกลุ่มงานในสังกัด กม.กสอ. จำนวน ๕ กลุ่มงาน จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้ (๑) ด้านพอเพียง กลุ่มสร้างสังคมผู้ประกอบการ (กส.กม.) (๒) ด้านวินัย กลุ่มสนับสนุนการจัดตั้งธุรกิจ (กจ.กม.) (๓) ด้านสุจริต ฝ่ายบริหารทั่วไป (ฝบท.กม.) (๔) ด้านจิตอาสา กลุ่มสร้างสังคมผู้ประกอบการ (กส.กม.) (๕) ด้านกตัญญู กลุ่มสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ (กพ.กม.) ๒. มีบุคลากรของ กม.กสอ. ร่วมลงคะแนน โหวต จำนวน ๓๒ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๖ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทางภายใน ๑ ช่องทางและภายนอก ๒ ช่องทางดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤษภาคม	กส.กม.กสอ. นางสาวนิตา คงราช	๑๐๐

				กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง (๒.๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒.๒) Line group คุณธรรม DIProm (๒.๓) เฟซบุ๊ก กส.กม. <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> กลุ่มงานที่ได้รับรางวัลการยกย่องในครั้งนี้มีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับเกิดบรรยากาศการทำงานภายในกลุ่มงานไปในทิศทางที่ดีขึ้น และบุคลากรในกลุ่มงานยังยึดมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้องต่อไป และส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับ สังคมไทยมากขึ้นและยังทำให้กลุ่มงานต่าง ๆ ใน กม.กสอ. มีแรงบันดาลใจในการพัฒนา กระบวนการทำงานและการบริหารภายใน กลุ่มงานตามแบบอย่างที่ดีเสมือนกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชู				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๒	กิจกรรม “กม.กสอ. เผยแพร่องค์ ความรู้ การ ส่งเสริมคุณธรรม	ตัวชี้วัด ๘๙ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อม	๑. มีการจัดทำ คลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำ เอกสาร ๑ เล่ม		ไม่ใช้ งบประมาณ	มิถุนายน	กส.กม.กสอ. นายณเรศ ปัญญามัง	อยู่ระหว่าง การดำเนิน กิจกรรม

	จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	๘) องค์กรมีการ รวบรวมองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำ เป็นเอกสาร และจัดทำสื่อใน รูปแบบต่าง ๆ ๙) องค์กรมีขีด ความสามารถ ในการเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้	เป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง					นางสาวนิศา คงราช	
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๘๔%.....

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑.	การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมของ กม.กสอ.	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรมีการ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรมีการกำหนด เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”	๑. เจตนารมณ์ที่แน่วแน่ของ ผู้บริหารและบุคลากรใน กม.กสอ. ที่ต้องการขับเคลื่อน องค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรใน กม.กสอ. ให้ความร่วมมือใน การตั้งเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อน องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม	๔๐	๑๐๐.๐๐	ใช้เวลาในการศึกษา เรียบเรียงแนวทางที่จะ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมอย่าง แท้จริง โดยต้อง สอดคล้องกับนโยบายที่ ทางกระทรวง อุตสาหกรรมได้ตั้งไว้ และเป็นไปตามตัวชี้วัด ๑-๙ ของกรมการ ศาสนา	มีการประชุมเพื่อพูดคุยแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นในการศึกษาข้อมูลที่จะ ใช้เป็นแนวทางในการประกาศ เจตนารมณ์และการกำหนด เป้าหมายในการขับเคลื่อนองค์กร เป็นองค์กรคุณธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและลดระยะเวลาใน การศึกษาให้ดียิ่งขึ้นในการ ดำเนินการในระยะต่อไป

		และ “ความดีที่ อยากทำ”					
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กม.กสอ.	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากรที่ รับผิดชอบการ ดำเนินงาน และมี การแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การ ดำเนินงาน	๑. คณะทำงานฯ และ บุคลากร ของ กม.กสอ. มีส่วนร่วมในการกำหนด แนวทางการวางแผนขับเคลื่อน ในครั้งนี้ที่ต้องการ ส่งเสริมองค์กร ให้มีคุณธรรม จริยธรรมซึ่งสามารถ ตอบสนองหลักคุณธรรมที่ กำหนดขึ้นในแต่ละด้านอย่างมี ประสิทธิภาพในทุกกิจกรรม ของแผน ๒. มีการวางแผนที่ดีในการ แบ่งหน้าที่ผู้รับผิดชอบการ ทำงานและการวางแผน กิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้ง ระยะเวลาและงบประมาณ การดำเนินการที่รัดกุมและมี ประสิทธิภาพทำให้เห็นภาพ การดำเนินงานที่ชัดเจนที่สุด	๔๐	๑๐๐.๐๐	การคิดกิจกรรมที่จะ ดำเนินการให้สร้างสรรค์ เป็นรูปธรรมและตอบ คุณธรรมเป้าหมายได้ อย่างชัดเจน	มีการรับฟังความคิดเห็นและแนวคิด การจัดกิจกรรมจากบุคลากรใน หน่วยงาน เพื่อความสร้างสรรค์ของ กิจกรรมในแผนการดำเนินงาน และรับฟังแนวคิดของบุคลากร อาวุโสที่เป็นแนวทางของการดำรงไว้ ซึ่งวัฒนธรรมอันดี ความรู้ ความเชื่อ และวิถีชีวิตและใช้แนวคิดที่ได้นำมา ประกอบการปรับปรุงส่งเสริมแผน ในปัจจุบัน และนำมาวางแผน โครงการ/กิจกรรมในระยะถัดไปให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง
๓.	กิจกรรม “รวมพลังชาว กม.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”	ด้านพอเพียง	๑. บุคลากรใน กม.กสอ. ให้ ความร่วมมือและมีจิตสำนึกที่ ดีในการดำเนินกิจกรรมในครั้ง นี้ ๒. มีความเข้าใจในหลักปฏิบัติ ของการทำกิจกรรมและ			วัสดุในการใช้ ประกอบการดำเนิน กิจกรรม ๕ ส มีไม่ เพียงพอต่อจำนวน บุคลากรในการร่วม กิจกรรม	๑. มีการสำรวจจำนวนผู้เข้าร่วมและ รูปแบบการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เตรียมการในส่วนของวัสดุอุปกรณ์ ในการทำกิจกรรมให้เพียงพอต่อ ความต้องการ

			ตระหนักถึงความสำคัญของการทำ ๕ ส				๒. มีการวางแผนแบ่งหน้าที่การทำกิจกรรมให้ครอบคลุมในทุก ๆ รูปแบบการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ๓. มีการวางแผนการทำกิจกรรมเป็นระยะ ๆ เพื่อความต่อเนื่องในการจัดกิจกรรม ๕ ส เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในสร้างจิตสำนึก และสร้างนิสัยตามหลักปฏิบัติของ ๕ ส
๔.	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ กม.กสอ.	ประกาศองค์ร คุณธรรม ข้อ ๒.๑ การ เสริมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. บุคลากรของ กม.กสอ. พร้อมใจถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและเป็น พลังของแผ่นดิน ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและ ตระหนักถึงความสำคัญของ การจัดกิจกรรม	๑๙	๖๓.๓๔		มีการวางแผนการจัดกิจกรรม ดังกล่าวทุกปีเพื่อให้เกิดการดำเนิน กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและการ ดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการให้ บุคลากรตระหนักถึงการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อเป็นพลังของ แผ่นดิน
๕.	กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กม.กสอ.	ด้านสุจริต	๑. บุคลากรให้ความร่วมมือ ในการเรียนรู้เนื้อหาจากสื่อที่ ได้เผยแพร่ในการดำเนิน กิจกรรม ๒. การวางแผนและการ ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรให้ เข้าใจในส่วนของวิธีการดำเนิน กิจกรรมในครั้งนี้	๓๙	๑๐๐.๐๐	การทำความเข้าใจใน การดำเนินกิจกรรมใน ช่วงแรกและการเรียนรู้ ระบบการทำข้อสอบบน แพพฟอร์มออนไลน์ผ่าน อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	๑. มีการประสานกับฝ่ายเลขานุการเพื่อ ทำความเข้าใจในการดำเนินงานที่ ถูกต้อง ๒. มีการวางแผนเพื่อการเรียนรู้ ระบบทำบททดสอบผ่านระบบ ออนไลน์บนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ส่วนตัว ๓. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการ ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและ การดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมี

							ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในส่วนของหลักคุณธรรมจริยธรรมที่พึงมีและปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
๖.	กิจกรรม “กม.กสอ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”	ด้านวินัย	๑. บุคลากรของ กม.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ ๒. บุคลากรให้ความสำคัญในการปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยตามนโยบายของผู้บริหาร	๓๕	๘๘.๐๐	การประชาสัมพันธ์ที่ทั่วถึงเกี่ยวกับกิจกรรมและการทำความเข้าใจเพื่อให้ความร่วมมือตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติ	๑. มีการวางแผนการประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อรับทราบแนวทางในการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันตามนโยบาย ๒. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและการดำเนินการในระยะต่อไปในการรักษาไว้ซึ่งระเบียบวินัยที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน
๗.	กิจกรรม “กม.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”	ด้านจิตอาสา	๑. บุคลากรของ กม.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมการทำความดีเพื่อสาธารณประโยชน์ในครั้งนี้ ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและตระหนักถึงความสำคัญกับการจัดกิจกรรมอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่นและสังคม			มีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการจัดกิจกรรมกิจกรรม “กม.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” จึงทำให้กิจกรรมดังกล่าวรอดำเนินการในระยะถัดไป	มีการวางแผนระยะเวลาการจัดกิจกรรมให้ชัดเจนเพื่อให้เกิดความพร้อมในการจัดกิจกรรมภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด
๘.	กิจกรรม	ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	๑. บุคลากรของ กม.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมที่ช่วยการสืบสาน	๓๕	๙๐	เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่อยู่ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ซึ่งใกล้วันหยุด	๑. มีการประสานงานกับผู้ที่จะเข้าร่วมงานทุกฝ่ายให้เข้าใจเรื่องพิธีและกำหนดการเพื่อความพร้อมในการ

	“กม.กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณี และวัฒนธรรม ไทย”		ประเพณีและวัฒนธรรมไทยที่ ดั้งเดิมของไทย ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญใน การร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม ๓. บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในการดำเนินกิจกรรม ทำให้การดำเนินงานใน กิจกรรมครั้งนี้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ			ยาวทำให้การบริหาร จัดการบุคคลและเวลา ทำได้ยาก	ดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปตามแผน และกรอบเวลาที่กำหนด ๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การสืบสานและดำรงไว้ซึ่งประเพณี วัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม
๙.	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนา ศรัทธาของ ชาว กม.กสอ.”	ด้านยึดมั่นปฏิบัติ ตามหลักธรรมทาง ศาสนา	๑. บุคลากรของ กม.กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมการปฏิบัติตน ตามหลักธรรมทางศาสนา ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ ของการปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ๓. มีการวางแผนการดำเนิน กิจกรรมที่ดีของผู้รับผิดชอบ โครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้	๓๕	๙๐	เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ ต้องออกนอกสถานที่ทำ ให้การบริหารจัดการ บุคคลและเวลาทำได้ ยาก	มีการวางแผนดังกล่าวล่วงหน้า เพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมได้ อย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการใน ระยะต่อไปมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทาง ศาสนาที่ตนนับถือ
๑๐.	กิจกรรม “คนดี กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กร ต้องมีการยกย่องเชิด ชูบุคลากร และ หน่วยงานที่	๑. บุคลากรของ กม.กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมคัดเลือก และยกย่อง “คนดี กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘			การหาวิธีเครื่องมือที่ใช้ ในการโหวตลงคะแนน ในการคัดเลือกผู้ที่จะ ได้รับการยกย่องเชิดชูใน แต่ละด้าน	๑. มีการประชุมวางแผนในการหาวิธี หรือเครื่องในการโหวตที่มี ประสิทธิภาพเป็นรูปธรรมและมี ความโปร่งใสในการลงคะแนน ๒. หาแนวทางในการส่งเสริม บุคลากรท่านอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติ

		สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์	๒. มีการวางแผนการกำหนด เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่ เหมาะสมที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด				พร้อมในการปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม ในการใช้ชีวิตและการทำงาน ๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเกิดการ ดำเนินการในระยะต่อไปให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการจัด กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ ประพฤติดีมีคุณธรรมเพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๑๑.	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กร ต้องมีการยกย่องเชิด ชูบุคลากร และ หน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์	๑. บุคลากรของ กม.กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมคัดเลือก และยกย่อง “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ ๒. มีการวางแผนการกำหนด เกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานที่ เหมาะสมที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด			การหาวิธีหรือเครื่องมือ ที่ใช้ในการโหวต ลงคะแนนในการ คัดเลือกหน่วยงานที่จะ ได้รับการยกย่องเชิดชูใน แต่ละด้าน	๑. มีการประชุมวางแผนในการหาวิธี หรือเครื่องในการโหวตที่มี ประสิทธิภาพและความโปร่งใสใน การลงคะแนน ๒. หาแนวทางในการส่งเสริม หน่วยงานอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติ พร้อมในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย ๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเกิดการ ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพใน ระยะต่อไปในการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มีคุณธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงานภายใน หน่วยงานในสังกัด

๑๒.	กิจกรรม “กม.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม	ตัวชี้วัด ๘๙ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม ๘) องค์กรมีการ รวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำ สื่อในรูปแบบต่าง ๆ ๙) องค์กรมีขีด ความสามารถในการ เผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้				การดำเนินกิจกรรมยังไม่ ครบถ้วนตามแผนปฏิบัติ การด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ กม.กสอ. จึงส่งผล ให้การจัดทำรายงาน หรือจัดทำสื่อองค์ความรู้ ที่ต้องเผยแพร่ไม่ สามารถจัดทำได้ ต้องรอ ดำเนินการในระยะถัดไป	
-----	--	---	--	--	--	---	--

ผู้รายงานนายวรวิทย์ จิรัชิติจเจริญ..... ตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่.....
โทรศัพท์.....๐๒-๕๓๐๖๘๗๓..... มือถือ.....๐๖๒-๕๕๖๗๔๓๔..... E-mail :gic.drworawit@gmail.com.....

ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- ☒ มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง...บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน.....
และภายนอกองค์กรผ่านทาง Website ของหน่วยงาน, กลุ่มไลน์คุณธรรม DIProm...
เฟซบุ๊ก, กลุ่มสร้างสังคมผู้ประกอบการ
- ☒ มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง...บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน.....
และภายนอกองค์กรผ่านทาง Website ของหน่วยงาน, กลุ่มไลน์คุณธรรม DIProm...
เฟซบุ๊ก, กลุ่มสร้างสังคมผู้ประกอบการ

การดำเนินการยกย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง

คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินงานตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กม.กสอ. โดยกำหนด ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑. กิจกรรม “คนดี กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการตระหนักถึงเกียรติศักดิ์และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ๒. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน กม.กสอ. ที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดี ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติวิธีคิดและการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และมีค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงานได้อย่างดี

กิจกรรม “คนดี กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘

บุคลากร กม.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล กิจกรรม “คนดี กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นายวรวิทย์ จิรัฐิติเจริญ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมผู้ประกอบการ และธุรกิจใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ที่ได้รับรางวัล กิจกรรม “คนดี กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ ทั้ง ๕ ด้าน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้ผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร จำนวน ๕ ท่าน ได้แก่



ด้านพอเพียง (นางสาววรรัตน์ เข้มผง กลุ่มสร้างสังคมผู้ประกอบการ)



ด้านวินัย (นายธนพัทธ์ อรุณรัตน์ กลุ่มสนับสนุนการจัดตั้งธุรกิจ)



ด้านสุจริต (นางสาววรภาพร สุจริต กลุ่มสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการใหม่)



ด้านจิตอาสา (นางสาวสมทอง ทองเถื่อน ฝ่ายบริหารทั่วไป)



ด้านกตัญญู (นายชำนาญ ด้านสวัสดิ์ กลุ่มสร้างสังคมผู้ประกอบการ)

กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘

บุคลากรในสังกัด กม.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับกลุ่มงานที่ได้รับเลือกเป็นกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ กม.กสอ. ผ่านกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติคุณกลุ่มงานภายใน กม.กสอ. ที่ได้รับคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี กลุ่มงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมต่างเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีที่เหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น โดยได้รับเกียรติจาก นายวรวิทย์ จิรัฎฐิเจริญ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นผู้มอบเกียรติบัตรให้กับกลุ่มงานที่ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของแผน ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่



ด้านพอเพียง และ ด้านจิตอาสา กลุ่มสร้างสังคมผู้ประกอบการ (กส.กม.)



ด้านวินัย กลุ่มสนับสนุนการจัดตั้งธุรกิจ (กจ.กม.)



ด้านสุจริต ฝ่ายบริหารทั่วไป (ฝบท.กม.)



ด้านกตัญญู กลุ่มสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ (กพ.กม.)

ช่องทางการเผยแพร่

ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การยกย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงาน ทั้งภายในและภายนอกดังนี้

๑. เผยแพร่ภายในหน่วยงาน ๑ ช่องทาง ผ่าน บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน



๒. เผยแพร่ภายนอกหน่วยงาน ๓ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑ Website ของ กรม.กสอ. : <https://dnb.dip.go.th/>



<https://dnb.dip.go.th/th/news/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๑-๑๕-๑๑-๒๗>

๒.๒ กลุ่มไลน์ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม คุณธรรม DIProm



๒.๓ เฟซบุ๊ก กลุ่มสร้างสังคมผู้ประกอบการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (กส.กม.)



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐....
- ☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒
- ☒ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- ☒ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน.กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่..กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม...

☐ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

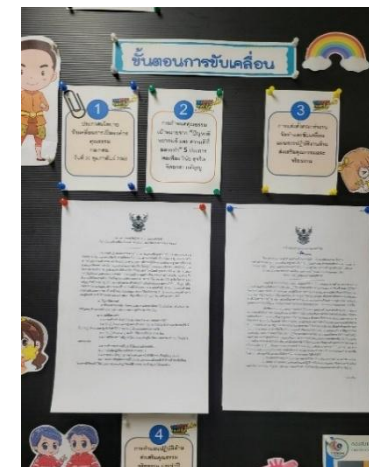
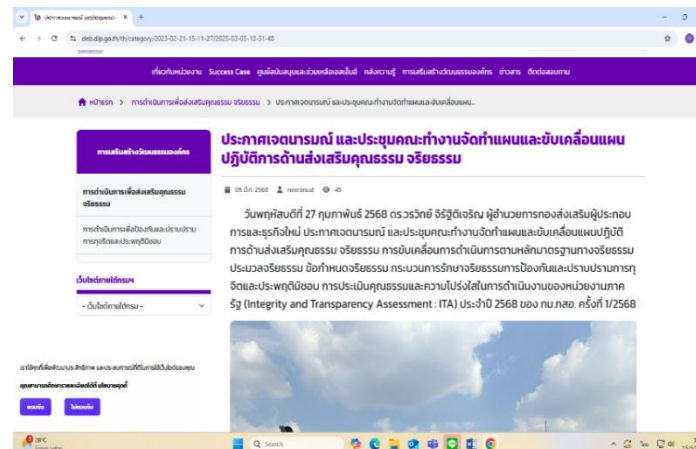
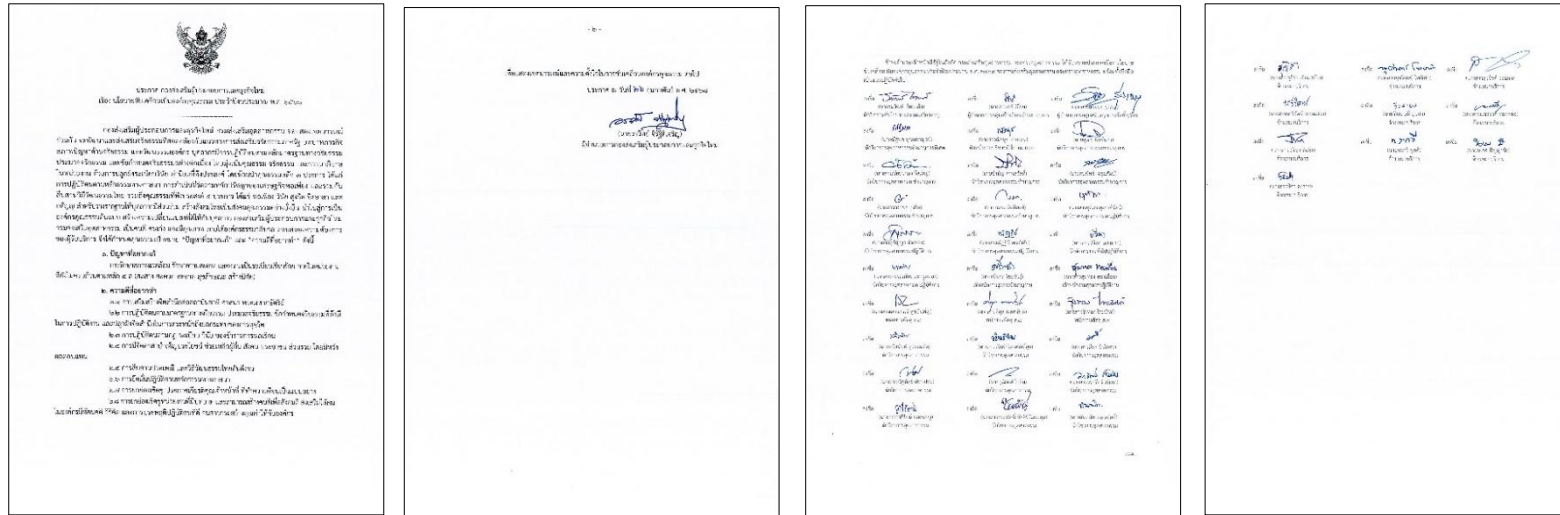
☒ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการ เป็นองค์กร คุณธรรมของ กม.กสอ.		เพื่อแสดง เจตนารมณ์และ ความตั้งใจในการ ดำเนินการ ส่งเสริม พัฒนาและ ขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การ เป็นองค์กร คุณธรรม โดยมุ่งเน้นการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายใน หน่วยงาน	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อย กว่า ๕ เรื่อง คุณธรรม ๒. ผู้บริหารและ บุคลากรของ หน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์ อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. กม.กสอ.มีการประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการกำหนด เป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ อยากทำ” และมีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) วินัย (๖) สุจริต (๗) จิตอาสา (๘) กตัญญู ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานร่วม ลงนามแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กุมภาพันธ์	ฝบท.กม. กสอ. นางสาว สุนทอง ทองเถื่อน	๑๐๐

				เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๔๐ ท่านคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในการดำเนิน กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ กม.กสอ. <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรของ กม.กสอ. เห็นถึงความสำคัญของ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแสดง เจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการ ส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงานและ บุคลากร กม.กสอ.มีความตั้งใจที่จะร่วมกันขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	การจัดทำ แผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ กม.กสอ.		เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม มี การปฏิบัติตาม หลักมาตรฐาน ทางจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การ เป็นองค์กรพัฒนา คุณธรรม ตาม เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กม.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน ๒. มีการ มอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. กม.กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้เป็น กรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กม.กสอ. โดยมีการกำหนด เป้าหมาย ๑๒ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้อง กับหลักคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) วินัย (๖) สุจริต (๗) จิตอาสา (๘) กตัญญู ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรที่ รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมครบถ้วน ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนฯ คำสั่ง กม.กสอ. ที่ ๕๒/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	กุมภาพันธ์	กส.กม.กสอ. นายณรงค์ ปัญญามัง	๑๐๐

				เช่น โลก เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ กม.กสอ. และบอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ กม.กสอ. <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน กม.กสอ. รับทราบ ถึงแผนการดำเนินการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นกรอบแนวทางใน การขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้บุคลากร และเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรมและบุคลากร สามารถปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทาง จริยธรรมอย่างต่อเนื่องพร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				
--	--	--	--	---	---	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

แบบปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
หน่วยงาน กองส่งเสริมผู้ประกอบอาชญากรรมและธุรกิจใหม่ การส่งเสริมและอุตสาหกรรม

แผนงาน : โครงการงาน (โครงการงาน : แผนงานโครงการ)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	สิ่งทำ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลเมือง	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลเมือง	๑. จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลเมือง ๒. จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลเมือง ๓. จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลเมือง	เทศบาลเมือง	๑๐๐,๐๐๐	๑. จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลเมือง ๒. จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลเมือง ๓. จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลเมือง

[illegible]

ល.រ	ប្រភេទការងារ	បញ្ហាដែល កើតឡើង	កាលបរិច្ឆេទ	កាលបរិច្ឆេទ បញ្ចប់ការងារ	ថ្លៃប្រាក់ សម្រាប់ការងារ	ឈ្មោះ អ្នកបំពេញការងារ	សមត្ថភាព
	បំពេញការងារប្រចាំថ្ងៃ	បំពេញការងារប្រចាំថ្ងៃ					
១	ការងារប្រចាំថ្ងៃ បំពេញការងារ ប្រចាំថ្ងៃ	បំពេញការងារប្រចាំថ្ងៃ បំពេញការងារប្រចាំថ្ងៃ បំពេញការងារប្រចាំថ្ងៃ	០១/០១/២០២០	០១/០១/២០២០	០១/០១/២០២០	០១/០១/២០២០	០១/០១/២០២០
២	ការងារប្រចាំថ្ងៃ បំពេញការងារ ប្រចាំថ្ងៃ	បំពេញការងារប្រចាំថ្ងៃ បំពេញការងារប្រចាំថ្ងៃ បំពេញការងារប្រចាំថ្ងៃ	០១/០១/២០២០	០១/០១/២០២០	០១/០១/២០២០	០១/០១/២០២០	០១/០១/២០២០
៣	ការងារប្រចាំថ្ងៃ បំពេញការងារ ប្រចាំថ្ងៃ	បំពេញការងារប្រចាំថ្ងៃ បំពេញការងារប្រចាំថ្ងៃ បំពេញការងារប្រចាំថ្ងៃ	០១/០១/២០២០	០១/០១/២០២០	០១/០១/២០២០	០១/០១/២០២០	០១/០១/២០២០

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	งบอุดหนุน (บาท)	งบดำเนินงาน (บาท)	งบลงทุน (บาท)	งบอุดหนุน (บาท)	งบดำเนินงาน (บาท)	งบลงทุน (บาท)
๓.	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ	พัฒนาระบบสารสนเทศ	พัฒนาระบบสารสนเทศ	100,000	100,000					
	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ	พัฒนาระบบสารสนเทศ	พัฒนาระบบสารสนเทศ	100,000	100,000					
๔.	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ	พัฒนาระบบสารสนเทศ	พัฒนาระบบสารสนเทศ	100,000	100,000					
	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ	พัฒนาระบบสารสนเทศ	พัฒนาระบบสารสนเทศ	100,000	100,000					

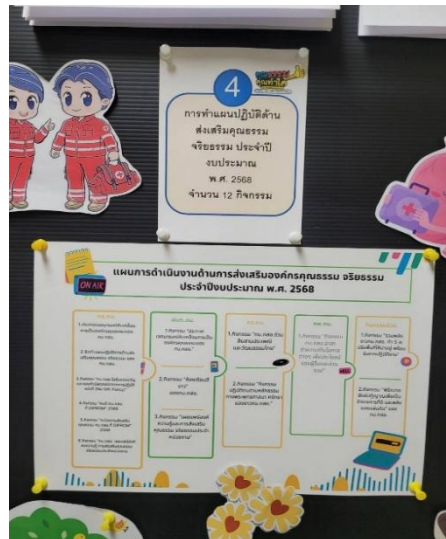
ลำดับที่	ประเภท/ประเภทของ	วัตถุประสงค์	วิธีการ	หน่วยงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ประจำปี 2562	สถานะ การดำเนินงาน
1.	โครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ความรู้ ทักษะ วิชาชีพแก่บุคลากร ในสังกัด	ส่งเสริมและพัฒนา ความรู้ ทักษะ วิชาชีพแก่บุคลากร ในสังกัดให้มีความ รู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคุณภาพ	1. จัดอบรม/สัมมนา 2. จัดแข่งขัน 3. จัดประกวด 4. จัดนิทรรศการ 5. จัดเสวนา 6. จัดเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ 7. จัดกิจกรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ 8. จัดกิจกรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ 9. จัดกิจกรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ 10. จัดกิจกรรม ส่งเสริมการเรียนรู้	กองการศึกษา กลุ่มบริหาร วิชาการ	กองการศึกษา กลุ่มบริหาร วิชาการ	1 ปี	1,000,000 บาท	ดำเนินการ ตามแผน
2.	โครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ความรู้ ทักษะ วิชาชีพแก่บุคลากร ในสังกัด	ส่งเสริมและพัฒนา ความรู้ ทักษะ วิชาชีพแก่บุคลากร ในสังกัดให้มีความ รู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคุณภาพ	1. จัดอบรม/สัมมนา 2. จัดแข่งขัน 3. จัดประกวด 4. จัดนิทรรศการ 5. จัดเสวนา 6. จัดเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ 7. จัดกิจกรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ 8. จัดกิจกรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ 9. จัดกิจกรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ 10. จัดกิจกรรม ส่งเสริมการเรียนรู้	กองการศึกษา กลุ่มบริหาร วิชาการ	กองการศึกษา กลุ่มบริหาร วิชาการ	1 ปี	1,000,000 บาท	ดำเนินการ ตามแผน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน	แหล่งทุน	สถานะการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	Project : "พัฒนาสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์โครงการรณรงค์การลดการสูบบุหรี่ในสถานประกอบการ"	เพื่อส่งเสริมการลดการสูบบุหรี่ในสถานประกอบการ โดยจัดทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ หนังสือนิทาน เป็นต้น และจัดกิจกรรมรณรงค์การลดการสูบบุหรี่ในสถานประกอบการ เช่น การแข่งขันวาดภาพ ประกวดเรียงความ เป็นต้น	๑. เพื่อรณรงค์ให้สถานประกอบการลดการสูบบุหรี่ ๒. เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการเป็นพื้นที่ปลอดบุหรี่ ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอันตรายของการสูบบุหรี่ ๔. เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการเป็นพื้นที่ปลอดบุหรี่	นางสาวกัญญา นิลน้อย นางสาวกัญญา นิลน้อย นางสาวกัญญา นิลน้อย	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒	โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์โครงการรณรงค์การลดการสูบบุหรี่ในสถานประกอบการ	เพื่อส่งเสริมการลดการสูบบุหรี่ในสถานประกอบการ โดยจัดทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ หนังสือนิทาน เป็นต้น และจัดกิจกรรมรณรงค์การลดการสูบบุหรี่ในสถานประกอบการ เช่น การแข่งขันวาดภาพ ประกวดเรียงความ เป็นต้น	๑. เพื่อรณรงค์ให้สถานประกอบการลดการสูบบุหรี่ ๒. เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการเป็นพื้นที่ปลอดบุหรี่ ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอันตรายของการสูบบุหรี่ ๔. เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการเป็นพื้นที่ปลอดบุหรี่	นางสาวกัญญา นิลน้อย นางสาวกัญญา นิลน้อย นางสาวกัญญา นิลน้อย	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ

[illegible]

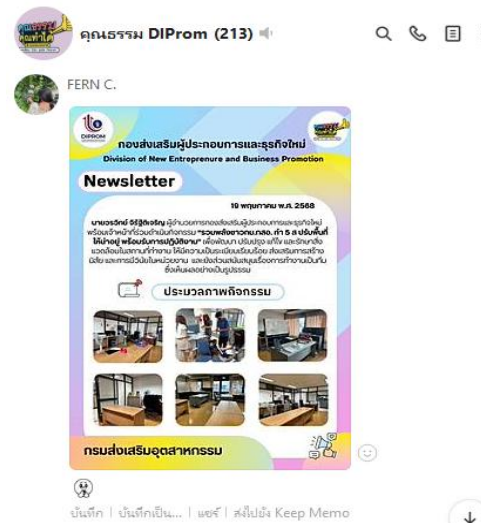
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบอุดหนุน (บาท)	งบอุดหนุน เฉพาะกิจ (บาท)	งบอุดหนุน รายจ่ายนอก กรอบ (บาท)	หมายเหตุ
1	กิจกรรมรณรงค์ ลดขยะ (กิจกรรมลดขยะใน โรงเรียน)	เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังจิตสำนึก ในการลดขยะใน โรงเรียนและ ชุมชน	จัดกิจกรรม รณรงค์	10,000				กิจกรรมรณรงค์ ลดขยะในโรงเรียน และชุมชน จัดขึ้นในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 ณ โรงเรียนวัด อัมพวัน มีนักเรียน เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งหมด 150 คน มีครูผู้สอน และบุคลากร โรงเรียน เข้าร่วม กิจกรรม ทั้งหมด 10 คน
รวม	จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม	จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม	จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม	รวม				รวม 1 โครงการ/กิจกรรม


 (นายพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา)
 พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี
 (ผู้บัญชาการทหารบก.และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม)



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	กิจกรรม “รวมพลังชาว กม.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่า อยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน”	ด้านพอเพียง	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางพัฒนา และส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ทำงาน เกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึง สร้างความ ปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความ สามัคคี การ ร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการ แบ่งงานกันทำ และการทำงาน เป็นทีมให้แก่ บุคลากรใน สถานที่ทำงาน เดียวกัน อีกทั้งยัง ลดความสิ้นเปลือง ของทรัพยากร	๑. มีการจัด กิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. มีการจัดกิจกรรม “รวมพลังชาว กม.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน” โดยผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ กม.กสอ. ร่วมกันทำความสะอาด จัดเก็บโต๊ะ อุปกรณ์สถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด เอื้ออำนวยให้เกิดประสิทธิภาพในการ ทำงาน ๒. มีบุคลากรของ กม.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๓๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๓๙ ราย คิด เป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทาง Line group คุณธรรม DIProm และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ กม.กสอ. <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> ผู้บริหาร กม.กสอ. พร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมแรง ร่วมใจกันทำกิจกรรม เพื่อพัฒนาสถานที่ และ พัฒนาคนเพื่อเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน และมีผลสัมฤทธิ์จาก กิจกรรมออกมาอย่างมีประสิทธิภาพ เกิด ความคล่องตัวประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้าง ความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดีตรงตาม เป้าหมายที่ตั้งไว้	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤษภาคม	กส.กม.กสอ. นางสาวนิตา คงราช	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดิน” ของ กม.กสอ.	ประกาศ องค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ได้แสดงความ มุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดินปฏิบัติ หน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ใน ฐานะข้าราชการ ของแผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธี ถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินของ กม.กสอ. เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๒. มีข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ จำนวน ๑๙ ราย จากข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐ ทั้งหมด ๓๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓๔ ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ กม.กสอ. และบอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ กม.กสอ. <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> ข้าราชการและบุคลากรของ กม.กสอ. แสดง ความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดินพร้อมปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาทในฐานะข้าราชการของแผ่นดิน และมีความจงรักภักดีสำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมษายน	กส.กม. นายนเรศ ปัญญามัง	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

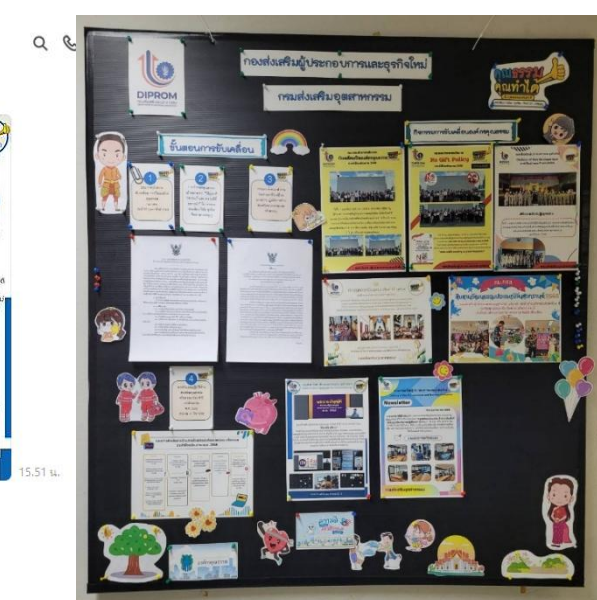
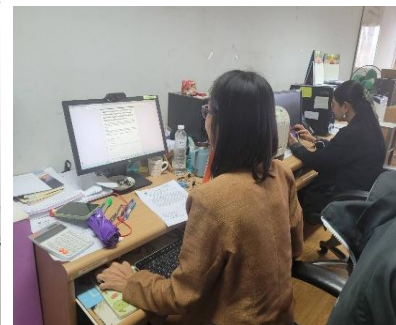
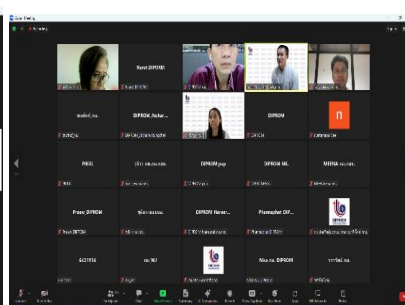
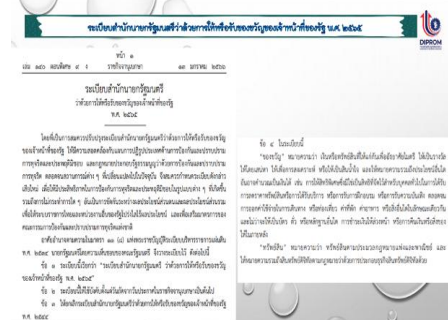


ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕	กิจกรรม “ห้องเรียนสี ขาว” ของ กม.กสอ.	ด้านสุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรปฏิบัติตน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีใน การปฏิบัติงาน	๑. มีการจัด กิจกรรมปลูกฝัง และเผยแพร่สื่อ เรียนรู้ด้าน คุณธรรม	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. กม.กสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังการ เรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงานโดยการจัดการจัดประชุม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กุมภาพันธ์	ผบ.ท.กม. กสอ. นางสาว วาริรัตน์	๑๐๐

			รักษาคุณภาพความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของบุคลากร เข้าร่วมและผ่านการทดสอบด้านคุณธรรมจริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต ให้กับบุคลากรในกำกับกระทรวงอุตสาหกรรม	ให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน และมีการทำบททดสอบหลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ google forms ๒. บุคลากรของ กม.กสอ. เข้าร่วมและผ่านการทดสอบในครั้งนี้ จำนวน ๓๙ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทาง Line group คุณธรรม DIProm และบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ กม.กสอ. <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากร ของ กม.กสอ.เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักการปฏิบัติตนให้พึงมีคุณธรรมจริยธรรมในจิตใจเกิดความตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตในหน้าที่			ทองมอญ	
--	--	--	--	---	--	--	--	--------	--

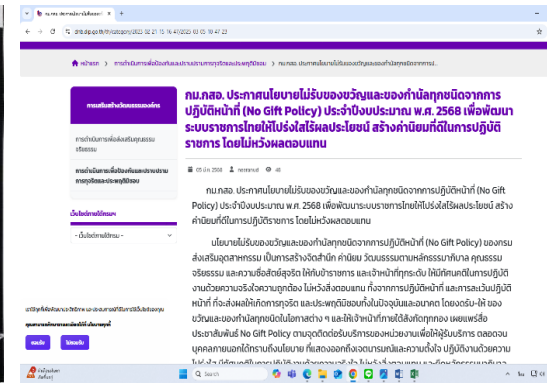
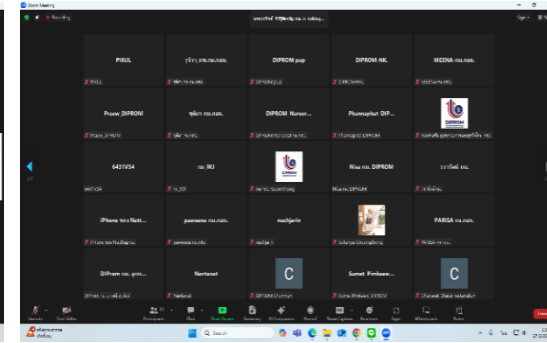
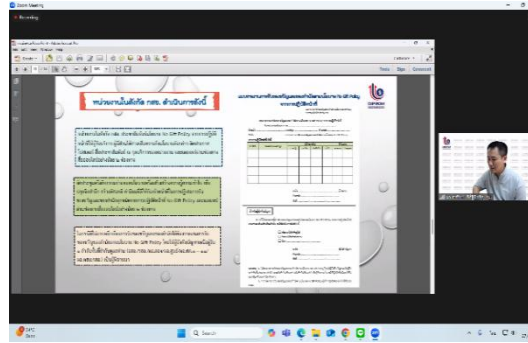
				๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



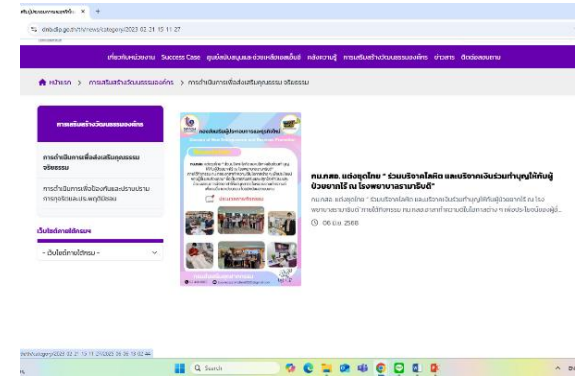
ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖	กิจกรรม “กม.กสอ. ไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)”	ด้านวินัย	เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมค่านิยม ให้แก่บุคลากรของ หน่วยงานในการ ประพฤติปฏิบัติ ตนตามวิถีทาง ที่ถูกต้อง	๑. มีการจัด กิจกรรมเพื่อ ปลูกฝังระเบียบ วินัย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. กม.กสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังการ เรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงานโดยการจัดการจัดประชุม ให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ๒. บุคลากรของ กม.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ กม.กสอ. และบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ กม.กสอ. <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากร ของ กม.กสอ.เกิดการเรียนรู้และ เข้าใจหลักการปฏิบัติตนให้พึงมีคุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ ประพฤติปฏิบัติตนตาม วิถีทางที่ถูกต้อง เกิดความตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริตในหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	กุมภาพันธ์	กส.กม.กสอ. นายนเรศ ปัญญามัง	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗	กิจกรรม กม.กสอ. อาสา ทำความดีในโอกาส ต่าง ๆ เพื่อ ประโยชน์ของ ผู้อื่นและ ส่วนรวม”	ด้านจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิต อาสาให้แก่ บุคลากรใน หน่วยงานทำ ความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน	๑. มีการจัดกิจกรรม จิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อ ปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>การดำเนินกิจกรรม</u> ๑. กม.กสอ. จัดกิจกรรมจิตอาสาทำความดี ในโอกาสต่าง ๆ โดยร่วมบริจาคโลหิต และ บริจาคเงินทำบุญให้กับผู้ป่วยยากไร้ร่วมกับ โรงพยาบาลรามาริบัติ ๒. มีบุคลากรของ กม.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๓๙ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๓๙ ราย คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรได้ตระหนักถึงความกตัญญูต่อ สิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม ได้รับการปลูกฝังค่านิยมในหน่วยงานในการทำ ความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี เสริมสร้างความสามัคคีระหว่างบุคลากรใน กม.กสอ. และสมาชิกผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤษภาคม - มิถุนายน	กพ.กม.กสอ. นายรังสฤษดิ์ อุ่นคำ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘	กิจกรรม “กม.กสอ. ร่วม สืบสานประเพณี และวัฒนธรรม ไทย”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ ตระหนักถึง ความสำคัญของการสืบสาน วัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	๑. จัดกิจกรรมสืบ สานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. กม.กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “กม.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม สงกรานต์” โดยการรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ปีใหม่ไทย ๒๕๖๘ โดยมีสรงน้ำพระเพื่อความเป็นสิริมงคล และมีการให้พรจากผู้อาวุโส ๒. มีบุคลากรของ กม.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๓๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๓๙ ราย คิด เป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ กม.กสอ. กลุ่ม Line group คุณธรรม DIProm และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำ กม.กสอ. <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ กม.กสอ. ได้เห็นถึงความสำคัญ ของการมีประเพณีที่ดีงามของไทยและการสืบ สานวัฒนธรรมไทยที่มีมาแต่เดิมให้คงอยู่ไว้ให้ คนรุ่นใหม่ได้สืบทอดต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมษายน	กจ.กม.กสอ. นางสาว สุวิรัช วงศ์ภา	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่พร้อมเจ้าหน้าที่ ดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์

10 เม.ย. 2568 87



แท็ก:

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ DIPROM

คิดถึงธุรกิจคิดถึงดีพรอม



คุณธรรม DIProm (214)

🔍 🗨️ 📷 📌



FERN C.



13.42 น.



บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ของชาว กม.กสอ.”	ด้านยึดมั่น ปฏิบัติตาม หลักธรรมทาง ศาสนา	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงาน ตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึด มั่น และปฏิบัติตน ตามหลักศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทาง ศาสนาและปฏิบัติ ตนตามหลักของ ศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็น แบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทาง ศาสนาโดยร่วมกับ ภาคประชาสังคม ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. มีการจัดกิจกรรมเปิดรับเงินบริจาคร่วม ทำบุญของบุคลากรใน กม.กสอ. โดยมีการ จัดสรรเงินบริจาคที่ได้มาจากการร่วมทำบุญ ดังนี้ (๑) ซื้อชุดถวายสังฆทานและถวายพระสงฆ์ (๒) บริจาคเงินโรงพยาบาลสงฆ์ ๒. มีบุคลากรของ สล.กสอ.ร่วมปัจจัยทำบุญ จำนวน ๓๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๓๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทาง Line group คุณธรรม DIProm และบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ กม.กสอ. <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ กม.กสอ.ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนา ศรัทธายึดมั่น การเป็นผู้ให้ ลดความตระหนี่ในใจของตนและเห็นถึง ความสำคัญของการการปฏิบัติตนตามหลัก ธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมษายน	กจ.กม.กสอ. นางสาว สุวิรัช วงศ์ภา	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



กิจกรรม ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ศรียาของชาว ก.สอ. เนื่องใน "กิจกรรมการสืบทอดวัฒนธรรมประเพณีวันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ.2568"

10 เม.ย. 2568 0 0 63



แท็ก:

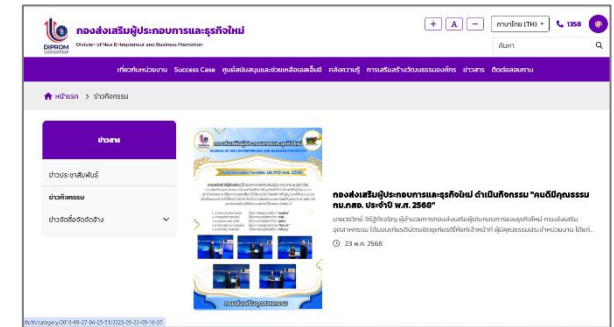
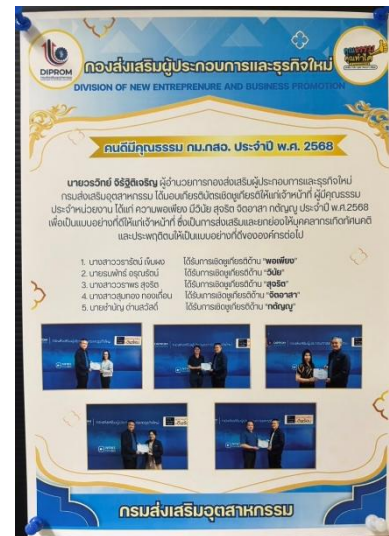
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม DIPROM



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๐	กิจกรรม “คนดี กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมี การยกย่องเชิด ชูบุคลากร และ หน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์	เพื่อประกาศ เกียรติคุณ เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับ การคัดเลือก และ เป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึง เกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ ข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัด กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่ มีคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. กม.กสอ. มีการจัดกิจกรรม “คนดี กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศเกียรติ บัตรยกย่องบุคลากรจำนวน ๕ ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ดังนี้ ๑.ด้านพอเพียง นางสาววรารัตน์ เข้มผง ๒.ด้านวินัย นายธนพัทธ์ อรุณรัตน์ ๓.ด้านสุจริต นางสาววรภาพร สุจริต ๔.ด้านจิตอาสา นางสาวสมทอง ทองเถื่อน ๕.ด้านกตัญญู นายชำนาญ ด่านสวัสดิ์ ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการยกย่องในครั้งนี้เป็น บุคลากรที่ได้รับการโหวตสูงสุดในแต่ละด้าน จากบุคลากรของ กม.กสอ. ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ กม.กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน ๓๒ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๖ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทางภายใน ๑ ช่องทาง และภายนอก	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤษภาคม	กส.กม.กสอ. นางสาวนิตา คงราช	๑๐๐

				๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	๒ ช่องทางดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน (๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง (๒.๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒.๒) Line group คุณธรรม DIProm <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรได้รับรางวัลการยกย่องในแต่ละด้านมี ความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับและยังยึดมั่นที่จะ ประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้องต่อไป และพร้อมเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ ท่านอื่น ๆ ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน				
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

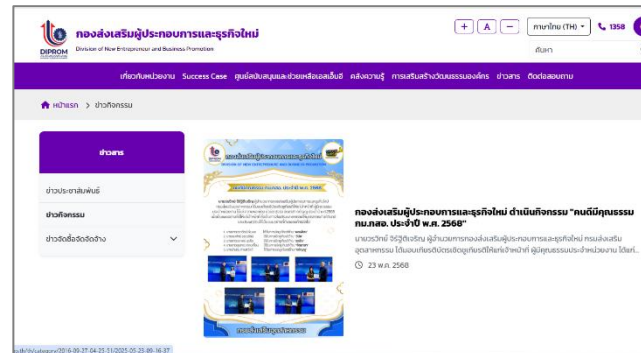
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๑	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม กม.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมี การยกย่องเชิด ชูบุคลากร และ หน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงาน ภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้าง คนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนใน องค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กร มีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิก ขององค์กรมี คุณธรรม	๑ มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัด กิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. กม.กสอ. มีการจัดกิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม สล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องกลุ่มงานในสังกัด กม.กสอ. จำนวน ๕ กลุ่มงาน จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้ (๑) ด้านพอเพียง กลุ่มสร้างสังคมผู้ประกอบการ (กส.กม.) (๒) ด้านวินัย กลุ่มสนับสนุนการจัดตั้งธุรกิจ (กจ.กม.) (๓) ด้านสุจริต ฝ่ายบริหารทั่วไป (ฝบท.กม.) (๔) ด้านจิตอาสา กลุ่มสร้างสังคมผู้ประกอบการ (กส.กม.) (๕) ด้านกตัญญู กลุ่มสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ (กพ.กม.) ๒. มีบุคลากรของ กม.กสอ. ร่วมลงคะแนน โหวต จำนวน ๓๒ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๖ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทางภายใน ๑ ช่องทางและภายนอก ๒ ช่องทางดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤษภาคม	กส.กม.กสอ. นางสาวนิตา คงราช	๑๐๐

				กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	(๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง (๒.๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒.๒) Line group คุณธรรม DIProm <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> กลุ่มงานที่ได้รับรางวัลการยกย่องในครั้งนี้มี ความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับเกิดบรรยากาศ การทำงานภายในกลุ่มงานไปในทิศทางที่ดีขึ้น และบุคลากรในกลุ่มงานยังยึดมั่นที่จะ ประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้องต่อไป และส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะกับ สังคมไทยมากขึ้นและยังทำให้กลุ่มงานต่าง ๆ ใน กม.กสอ. มีแรงบันดาลใจในการพัฒนา กระบวนการทำงานและการบริหารภายใน กลุ่มงานตามแบบอย่างที่ดีเสมือนกลุ่มงานที่ ได้รับการยกย่องเชิดชู				
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



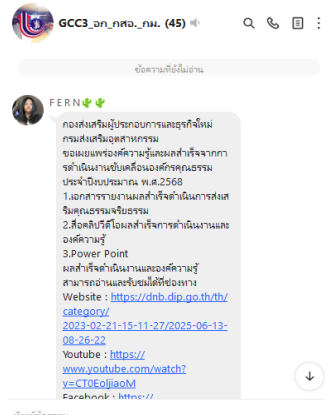
ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๒	กิจกรรม “กม.กสอ. เผยแพร่องค์ ความรู้หรือ เผยแพร่องค์ ความรู้”	ตัวชี้วัด ๘.๙ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม	๑. มีการจัดทำ คลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำ เอกสาร ๑ เล่ม	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. กม.กสอ. จัดทำสื่อองค์ความรู้หรือผล สำเร็จจากการดำเนินงานในทุกกิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	มิถุนายน	กส.กม.กสอ. นายเนเรศ ปัญญามัง	๑๐๐

	ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน”	๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	เป็นเอกสารในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” จำนวน ๑ คลิป ๒. จัดทำเป็นเอกสารรายงานการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ เล่ม ๓. จัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ และ PowerPoint จำนวน ๑ ไฟล์ ๔. ประชาสัมพันธ์สื่อทั้งหมดที่ได้จัดทำทั้งภายในและภายนอกดังนี้ (๑) ภายใน ๒ ช่องทาง (๑.๑) บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน (๑.๒) ไลน์กลุ่มภายในหน่วยงาน (ต้องมีอย่างน้อย ๑ ช่องทางภายใน) ๒. ภายนอก ๔ ช่องทาง ๒.๑ Website ของหน่วยงาน ๒.๒ Line group คุณธรรม DIProm ๒.๓ Youtube ๒.๔ เฟซบุ๊ก กส.กม.			นางสาวนิศาคงราช	
--	--	--	---	---	---	--	--	-----------------	--

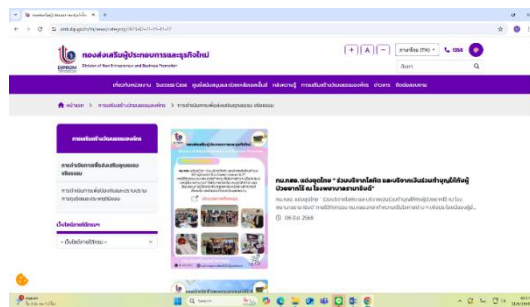
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



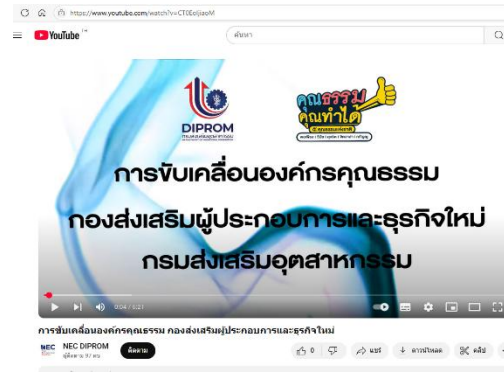
บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน



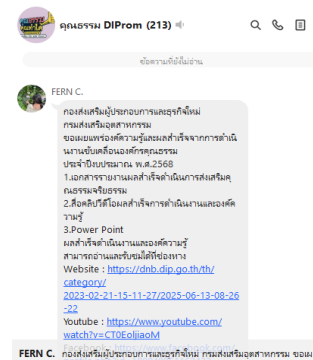
ไลน์กลุ่มหน่วยงาน



Website ของหน่วยงาน



YouTube



Line group คุณธรรม



Facebook ของหน่วยงาน

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐%.....

ผู้รายงานนายวรวิทย์ จิริฐิติเจริญ..... ตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่.....
โทรศัพท์.....๐๒๔๓๐๖๘๗๓.....มือถือ.....๐๖๒-๕๙๖๗๔๓๔.....E-mail :...gic.drworawit@gmail.com.....

องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

จากการดำเนินการทุกกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กม.กสอ. โดยผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน โดยได้ค้นพบว่า การดำเนินการในครั้งนี สามารถยกระดับบุคลากรในองค์กรให้มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นได้ อีกทั้งองค์กรยังมีบรรยากาศและสภาพสิ่งแวดล้อมในทางที่ดีขึ้นกว่าเดิมอีกด้วย



ตัวชี้วัดที่ ๘

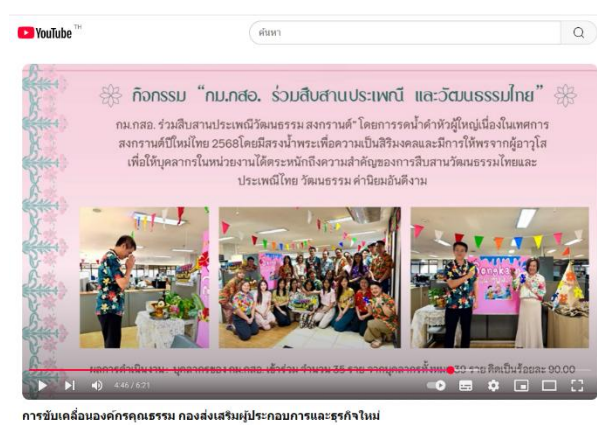
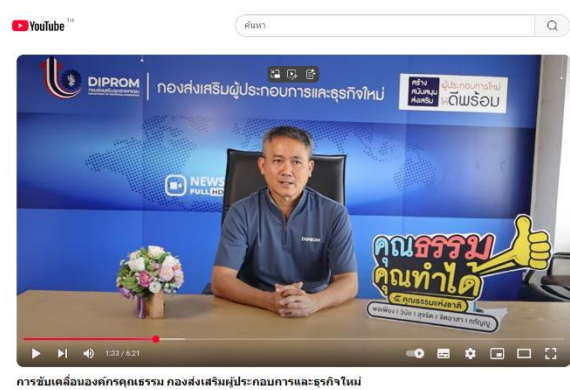
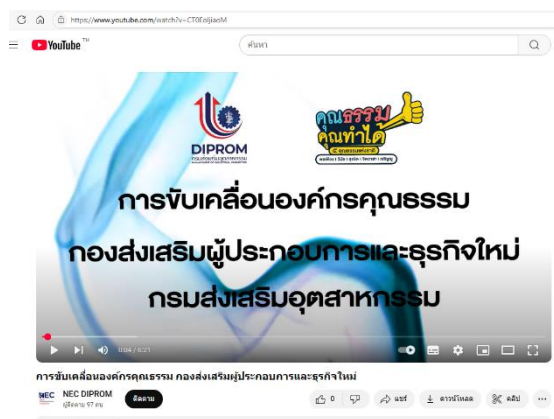
องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- ☒ มีการจัดทำเอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
- ☒ มีการจัดทำสื่อผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบทุกกิจกรรม
จำนวน.....๒.....รูปแบบ ได้แก่.....สื่อวิดีโอ และ สื่อPowerPoint.....

กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เผยแพร่เอกสาร สื่อ และองค์ความรู้จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

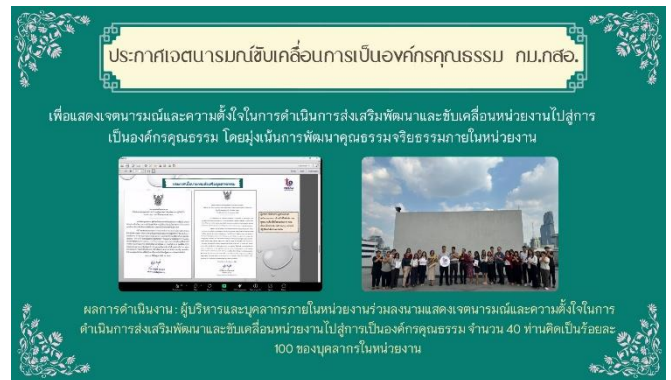
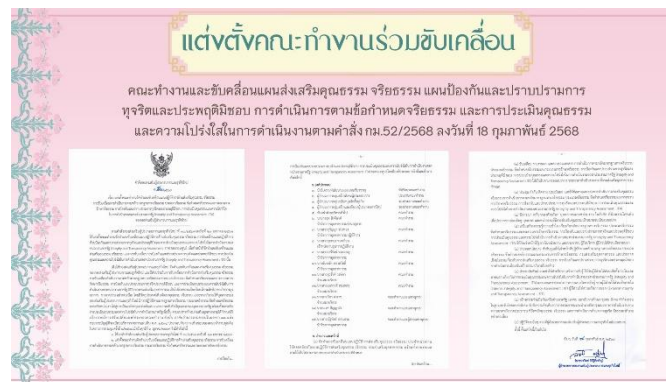
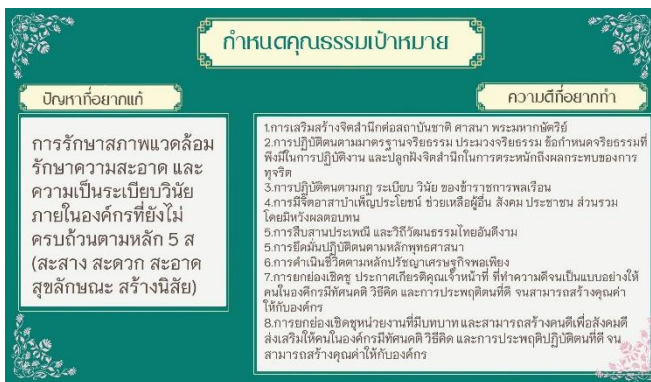
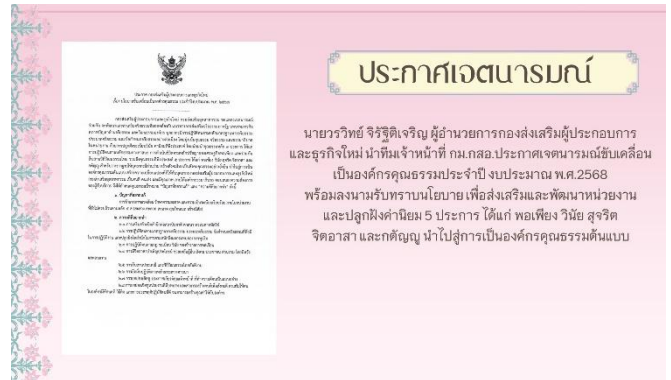
กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม จึงได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสารองค์ความรู้และผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเล่มนี้ขึ้น เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการรับรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งได้จัดทำสื่ออีก ๒ รูปแบบ ได้แก่ สื่อวิดีโอ และ สื่อ Power Point ที่รวบรวมองค์ความรู้และผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมไว้เผยแพร่ทั้งช่องทางภายในและภายนอกหน่วยงานอีกด้วย

๑. สื่อวิดีโอผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



Link วิดีโอ : <https://youtu.be/CToEoljiaoM>

๒. สื่อ Power Point ผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



กิจกรรม “พิธีมอบเกียรติคุณ เป็นข้าราชการที่ดีของ กม.กสอ.”



“พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ กม.กสอ. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดี

ผลสำเร็จ : ร้อยละ 63.34 ของเจ้าหน้าที่ กม.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “พิธีปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี”



กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว

กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กม.กสอ.เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนมีคุณธรรม จริยธรรมที่ส่งเสริมการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึกเสียและ เพื่อยกระดับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริหาร



ผลการดำเนินงาน : บุคลากรของ กม.กสอ. เข้าร่วมและผ่านการทดสอบในครั้งนี้ จำนวน 39 รายจากบุคลากรทั้งหมด 39 ราย คิดเป็นร้อยละ 100

กิจกรรม “กม.กสอ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

กิจกรรม “กม.กสอ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” เพื่อให้บุคลากร กม.กสอ. ได้รับการปลูกฝังการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานโดยการจัดการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน



ผลการดำเนินงาน : บุคลากรของ กม.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 35 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 40 ราย คิดเป็นร้อยละ 88.00

กิจกรรม กม.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ

กม.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนขึ้น โดยมีส่วนร่วม โดยมีหวัง หลอดบนแทน ซึ่งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานร่วมบริจาคเงินร่วมทำบุญให้กับผู้ด้อยโอกาส ณ โรงยebabารสามกษัตริย์



ผลการดำเนินงาน : บุคลากรของ กม.กสอ. เข้าร่วม จำนวน 39 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 39 ราย คิดเป็นร้อยละ 100

กิจกรรม “กม.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”

กม.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม สงกรานต์” โดยการรณรงค์ทำหัวโขนใหญ่เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ปีใหม่ไทย 2568 โดยมีนางสาวพรพรรณเป็นสริมจลและมีการให้พรจากสื่ออาวุโส เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย บัณฑิตธรรม คำนิยมอันดีงาม



ผลการดำเนินงาน : บุคลากรของ กม.กสอ. เข้าร่วม จำนวน 35 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 39 ราย คิดเป็นร้อยละ 90.00

กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กม.กสอ.”

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี



ผลการดำเนินงาน : ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานร่วมถวายปัจจัยทำบุญ จำนวน 35 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 39 ราย คิดเป็นร้อยละ 90.00

กิจกรรม “คนดี กม.กสอ. ที่ DIPROM”



การจัดกิจกรรม “คนดี กม.กสอ. ที่ DIPROM” 2568 โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากรจำนวน 5 ด้าน เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

ผลสำเร็จ : บุคลากรของ กม.กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน 32 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 39 ราย คิดเป็นร้อยละ 82.06



กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กม.กสอ. ที่ DIPROM” 2568



เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างค่านิยมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ ทัศนคติ ทัศนคติ และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่เน้นความซื่อสัตย์สุจริต และองค์การมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินการ เนื่องจากสมัชชาคุณธรรมของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ผลสำเร็จ : บุคลากรของ กม.กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน 32 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 39 ราย คิดเป็นร้อยละ 82.06



กิจกรรม “กม.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน”

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ และมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้



กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่
Division of New Entrepreneur and Business Promotion

มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

- ☒ มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง.....ไลน์กลุ่มหน่วยงาน.....
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน.....๓.....ช่องทาง ได้แก่
๑. เว็บไซต์ของหน่วยงาน
 ๒. Facebook ของหน่วยงาน
 ๓. Youtube ของหน่วยงาน
- ☒ มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง.....ไลน์กลุ่มหน่วยงาน.....
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน.....๓.....ช่องทาง ได้แก่
๑. เว็บไซต์ของหน่วยงาน
 ๒. Facebook ของหน่วยงาน
 ๓. Youtube ของหน่วยงาน

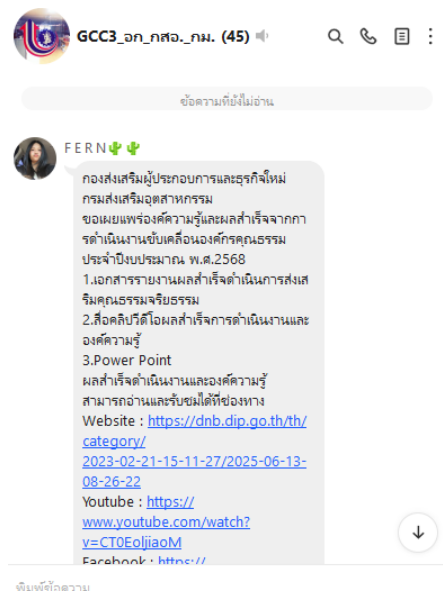
*การเผยแพร่ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์

ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม

กม.กสอ. ได้ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อ
อีก ๒ สื่อที่ได้จัดทำ ผ่าน ๑ ช่องทางภายใน และ ๓ ช่องทางภายนอก รายละเอียดดังนี้

๑. เผยแพร่เอกสารและสื่อ ผ่านช่องทางภายในหน่วยงาน ๒ ช่องทาง ได้แก่

๑.๑ แจ้งเวียนในไลน์กลุ่มของ กม.กสอ. โดยแนบลิงก์เพื่อดาวน์โหลดเอกสารองค์
ความรู้ พร้อมสื่อวิดีโอ และ PowerPoint ที่ได้จัดทำ



๑.๒ บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน



๒. เผยแพร่เอกสารและสื่อ ผ่านช่องทางภายนอกหน่วยงาน ๓ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสารสื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ Link : <https://dnb.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๑-๑๕-๑๑-๒๗/๒๐๒๕-๐๖-๑๓-๐๘-๒๖-๒๒>

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

การดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เว็บไซต์ภายใต้กรมฯ

- เว็บไซต์ภายใต้กรมฯ -

กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอเผยแพร่องค์ความรู้และผลสำเร็จจากการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

13 มิ.ย. 2568 0 0 18

กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอเผยแพร่องค์ความรู้และผลสำเร็จจากการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ดำเนินการจัดทำรายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

[IwâPDF](#) [IwâPowerPoint](#)

คลิกวิดีโอPowerPoint และบอร์ดนิทรรศการ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

1. เว็บไซต์หน่วยงาน >> <https://dnb.dip.go.th/th/>
2. youtube NEC DIPROM >> <https://www.youtube.com/watch?v=CT0EoljiaoM>
3. ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน
4. Facebook >> <https://www.facebook.com/profile.php?id=100049851162433>
5. บอร์ดนิทรรศการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ กสอ. ประจำปีงบประมาณ 2568 ณ ชั้น 5 ศักดิ์สยามเสนาอุตสาหกรรม

๒.๒ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม คุณธรรม DIProm

คุณธรรม DIProm (213)

ข้อความที่ยังไม่อ่าน

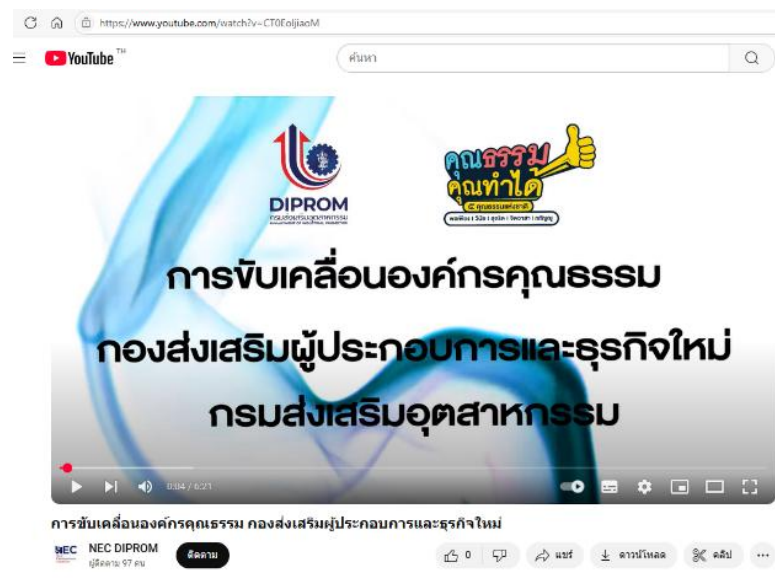
FERN C.

กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอเผยแพร่องค์ความรู้และผลสำเร็จจากการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

- 1.เอกสารรายงานผลสำเร็จดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- 2.สื่อคลิกวิดีโอผลสำเร็จการดำเนินงานและองค์ความรู้
- 3.Power Point ผลสำเร็จดำเนินงานและองค์ความรู้ สามารถอ่านและรับชมได้ที่ช่องทาง Website : <https://dnb.dip.go.th/th/category/2023-02-21-15-11-27/2025-06-13-08-26-22> Youtube : <https://www.youtube.com/watch?v=CT0EoljiaoM>

Facebook : <https://www.facebook.com/profile.php?id=100049851162433>

๒.๓ Facebook ของหน่วยงาน

๒.๔ YouTube Link วีดีโอ : <https://youtu.be/CToEoljiaoM>



กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

โทร ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๖๓ Ext. ๑๖๗๘

Email : dnb@diprom.go.th

Website : <https://dnb.dip.go.th/th>