



การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่

Division of New Entrepreneur and Business Promotion



ประกาศ กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์
ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ
สภาพปัญหาด้านจริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่
การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกัน
สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ
กตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน นำไปสู่การเป็น
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการ
ของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน
ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ที่พึงมี
ในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
๒.๓ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง
ผลตอบแทน

๒.๕ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
๒.๖ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
๒.๗ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
๒.๘ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คน
ในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

ประกาศเจตนารมณ์

นายวรวิทย์ จิรัลฐิติเจริญ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมผู้ประกอบการ
และธุรกิจใหม่ นำทีมเจ้าหน้าที่ กม.กสอ.ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน

เป็นองค์กรคุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568

พร้อมลงนามรับทราบนโยบาย เพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงาน

และปลูกฝังค่านิยม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต

จิตอาสา และกตัญญู นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม
รักษาความสะอาด และ
ความเป็นระเบียบวินัย
ภายในองค์กรที่ยังไม่
ครบถ้วนตามหลัก 5 ส
(สะอาด สะดวก สะอาด
สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

ความดีที่อยากทำ

- 1.การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- 2.การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ ประมวลจรรยาบรรณ ข้อกำหนดจรรยาบรรณที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
- 3.การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
- 4.การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- 5.การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- 5.การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักพุทธศาสนา
- 6.การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 7.การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร
- 8.การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานร่วมขับเคลื่อน

คณะทำงานและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามคำสั่ง กม.52/2568 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568



คำสั่งกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่
ที่ 36/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่

ตามคำสั่งกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ ที่ ๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกอง/ศูนย์ เพื่อทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการ ทุกภาคส่วน อย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐเพิ่มขึ้น ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้

เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะทำงาน ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบกับความเห็นชอบของคณะทำงานชุดเดิม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ ที่ ๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม

การป้องกัน...

- ๒ -

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกอง/ศูนย์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

ก. องค์ประกอบ	
๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มสร้างสังคมผู้ประกอบการ	ประธานคณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มสนับสนุนจัดตั้งธุรกิจ	รองประธานคณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการใหม่	รองประธานคณะทำงาน
๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๖. นายกลอต สิงคังค์	คณะทำงาน
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	
๗. นางสาวสุกัญญา ช่างทอง	คณะทำงาน
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	
๘. นางสาวสุเมธ ทองเดือน	คณะทำงาน
เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๙. นางสาววริทธิ์ธน ทองมอญ	คณะทำงาน
นักวิชาการอุตสาหกรรม	
๑๐. นางนันทิยา ทองสวัสดิ์	คณะทำงาน
นักวิชาการอุตสาหกรรม	
๑๑. นางสาวสุวิรัช วงษ์ภา	คณะทำงาน
ช่างเทคนิคบริการ	
๑๒. นางสาวแพรววดี ทองหล่อ	คณะทำงาน
ช่างเทคนิคบริการ	
๑๓. นางสาวนิศา คงราช	คณะทำงานและเลขานุการ
ช่างเทคนิคบริการ	
๑๔. นายเนตร บัญญาเมือง	คณะทำงานและเลขานุการ
ช่างเทคนิคบริการ	
๑๕. นางสาวณัฐพัชร์ ปราเปร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นักวิชาการอุตสาหกรรม	

ข. อำนาจและหน้าที่

(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจําหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลตามให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน...

- ๓ -

(๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

(๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

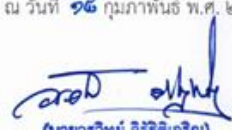
(๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศเจตนารมณ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทาง การตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรมในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

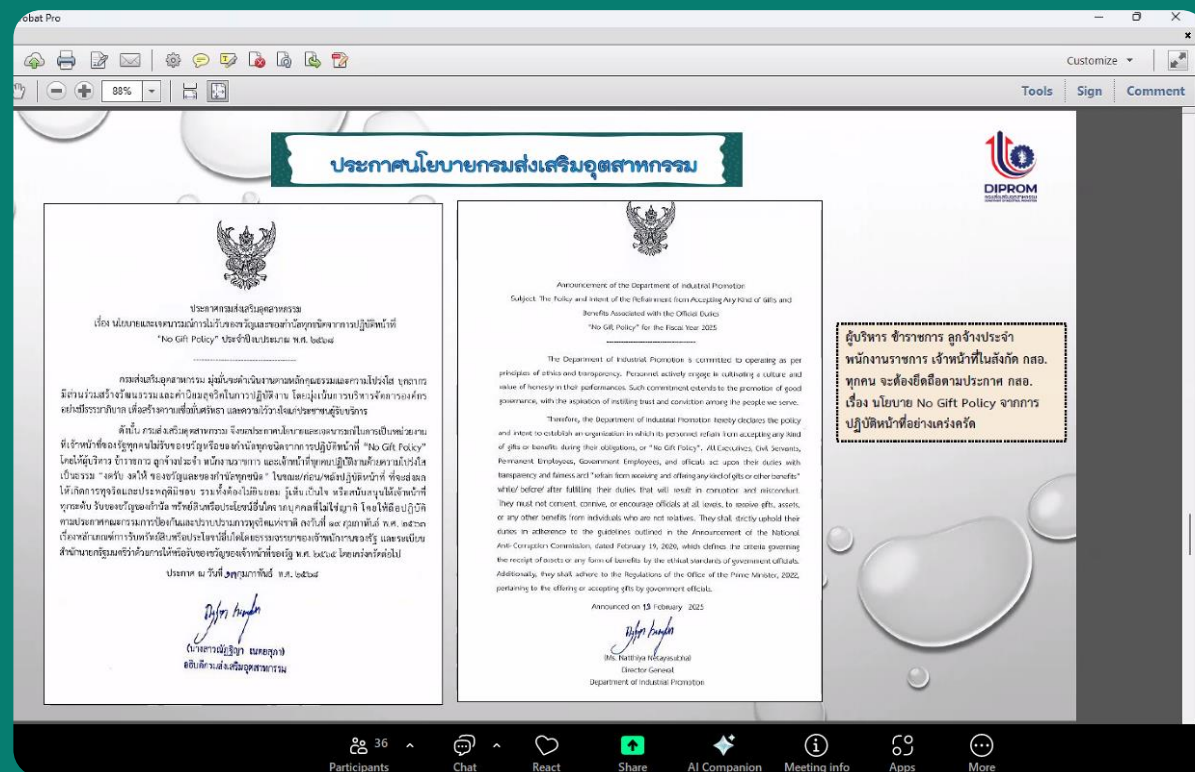

(นายวรินทร์ จิรัฐติเจริญ)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่

โครงการ/กิจกรรม

- 1.การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กม.กสอ.
- 2.การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กม.กสอ.
- 3.กิจกรรม “รวมพลังชาว กม.กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”
- 4.กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ กม.กสอ.
- 5.กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กม.กสอ.
- 6.กิจกรรม “กม.กสอ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”
- 7.กิจกรรม กม.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”
- 8.กิจกรรม “กม.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”
- 9.กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กม.กสอ.”
- 10.กิจกรรม “คนดี กม.กสอ. ที่ DIPROM” 2568
- 11.กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กม.กสอ. ที่ DIPROM” 2568
- 12.กิจกรรม “กม.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน”

ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม กม.กสอ.

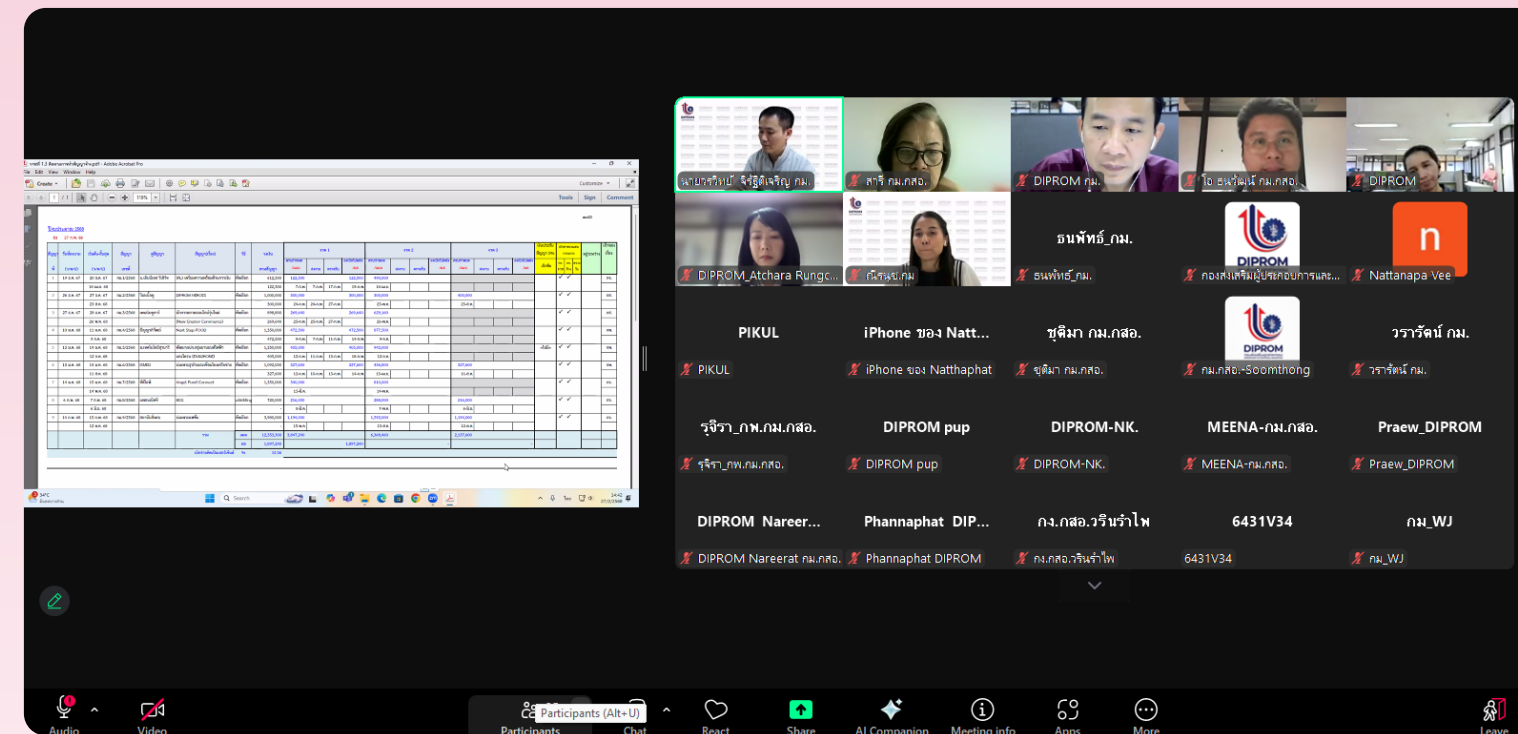
เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน



ผลการดำเนินงาน : ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน 40 ท่านคิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรในหน่วยงาน

จัดทำแผนปฏิบัติด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ระดับหน่วยงาน กม.กสอ.

กม.กสอ.จัดทำแผนปฏิบัติด้านส่งเสริมคุณธรรมและ
จริยธรรม ระดับหน่วยงาน กม.กสอ.เพื่อใช้เป็นกรอบ
แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม
จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรม
ส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐาน
ทางจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ
หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตาม
เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม



ผลการดำเนินงาน : ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน กม.กสอ. รับทราบถึงแผนการดำเนินการด้าน
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนา
คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้บุคลากร และเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กร
ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมและบุคลากร
สามารถปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่องพร้อมทั้งยกระดับหน่วยงาน
ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กิจกรรม “รวมพลังชาว กม.กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”



กิจกรรม “รวมพลังชาว กม.กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน” เพื่อพัฒนาปรับปรุง แก้ไข และรักษาสีสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ส่งเสริมการสร้างสรรค์ และการมีวินัยในหน่วยงาน และยังมีส่วนสนับสนุนเรื่องการทำงานเป็นทีมซึ่งเห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม

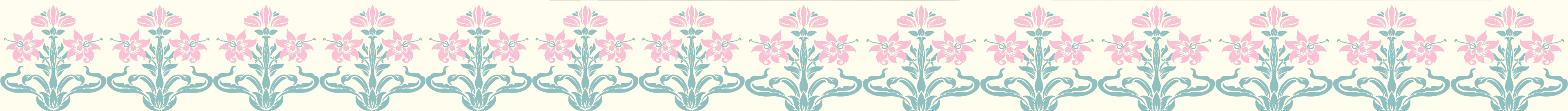
ผลการดำเนินงาน : บุคลากรของ กม.กสอ. เข้าร่วมจำนวน 35 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 39 ราย คิดเป็นร้อยละ 90.00



กิจกรรม “พิธีปฐกฐินตน เป็นข้าราชการที่ดีของ กม.กสอ.”

“พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ
กม.กสอ. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ
เป็นข้าราชการที่ดี

ผลสำเร็จ : ร้อยละ 63.34 ของเจ้าหน้าที่ กม.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม
“พิธีปฐกฐินตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี”



กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว”

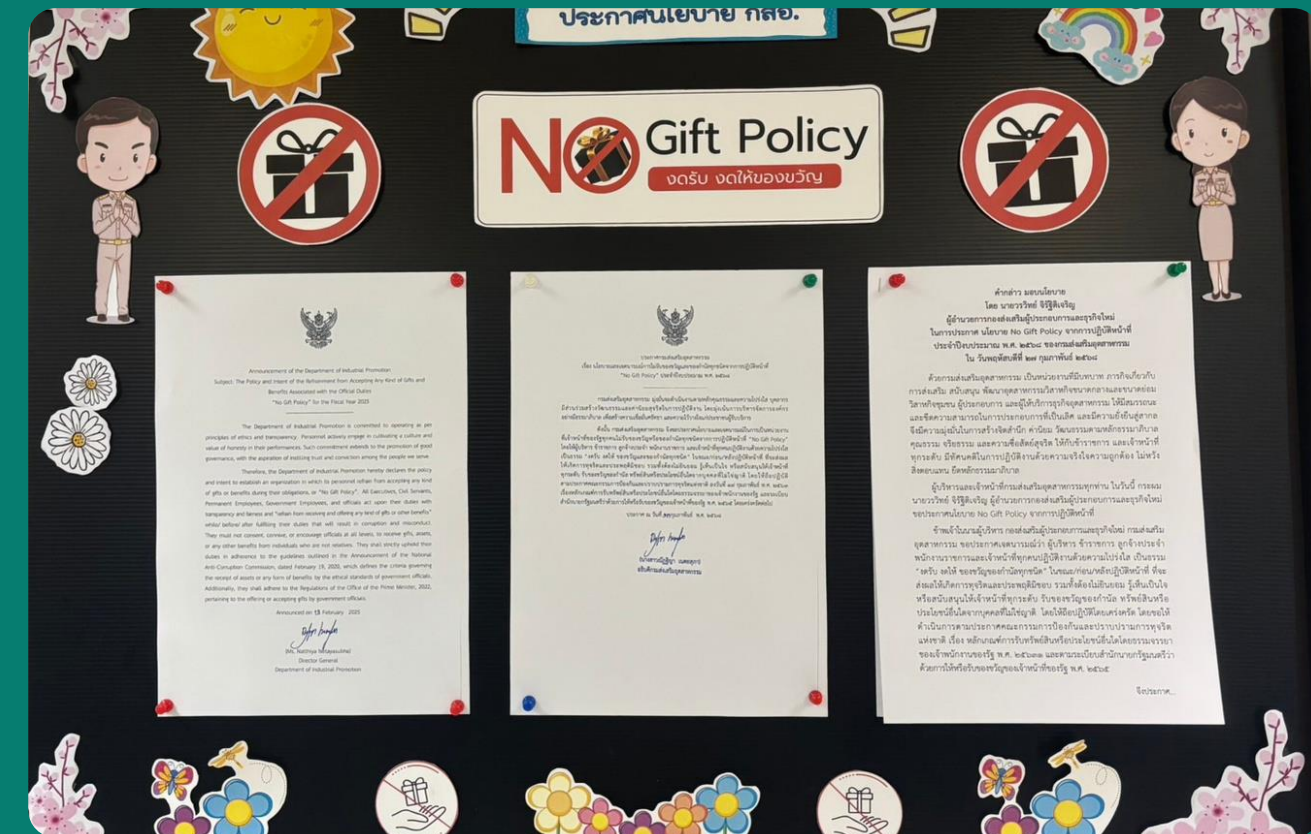
กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กม.กสอ.เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงสิ่งและ เที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ



ผลการดำเนินงาน : บุคลากรของ กม.กสอ. เข้าร่วมและผ่านการทดสอบในครั้งนี้ จำนวน 39 รายจากบุคลากรทั้งหมด 39 ราย คิดเป็นร้อยละ 100

กิจกรรม “กม.กสอ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

กิจกรรม “กม.กสอ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”
เพื่อให้บุคลากร กม.กสอ. ได้รับการปลูกฝังการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต
ในหน่วยงานโดยการจัดการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน



ผลการดำเนินงาน : บุคลากรของ กม.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 35 ราย จากบุคลากรทั้งหมด
40 ราย คิดเป็นร้อยละ 88.00

กิจกรรม กม.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ

กม.กสอ.อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”
เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวัง
ผลตอบแทน ซึ่งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานร่วมบริจาคเงินร่วมทำบุญให้กับผู้ป่วยยากไร้ ณ โรงพยาบาลรามารามาศีบดี”



ผลการดำเนินงาน : บุคลากรของ กม.กสอ. เข้าร่วม จำนวน 39
ราย จากบุคลากรทั้งหมด 39 ราย คิดเป็นร้อยละ 100



กิจกรรม “กม.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”

กม.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม สงกรานต์” โดยการรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ปีใหม่ไทย 2568 โดยมีสรงน้ำพระเพื่อความป็นสิริมงคลและมีการให้พรจากผู้อาวุโส เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม



ผลการดำเนินงาน : บุคลากรของ กม.กสอ. เข้าร่วม จำนวน 35 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 39 ราย คิดเป็นร้อยละ 90.00

กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กม.กสอ.”

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี



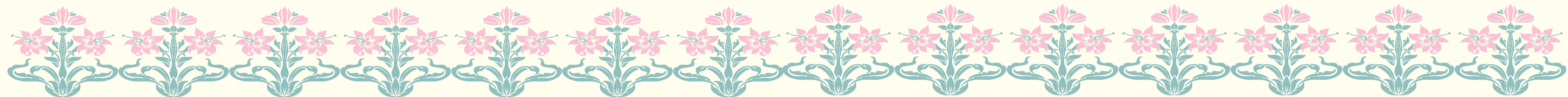
ผลการดำเนินงาน : ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานร่วมถวายปัจจัยทำบุญ จำนวน 35 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 39 ราย คิดเป็นร้อยละ 90.00

กิจกรรม“คนดี กม.กสอ. ที่ DIPROM”



การจัดกิจกรรม “คนดีกม.กสอ. ที่ DIPROM” 2568
โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศเกียรติบัตรยกย่องบุคลากรจำนวน 5 ด้าน เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

ผลสำเร็จ : บุคลากรของ กม.กสอ.ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน 32 รายจากบุคลากรทั้งหมด
39 ราย คิดเป็นร้อยละ 82.06

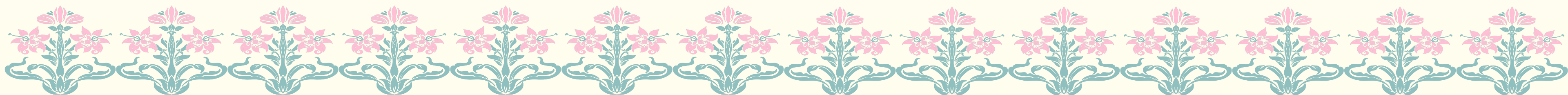
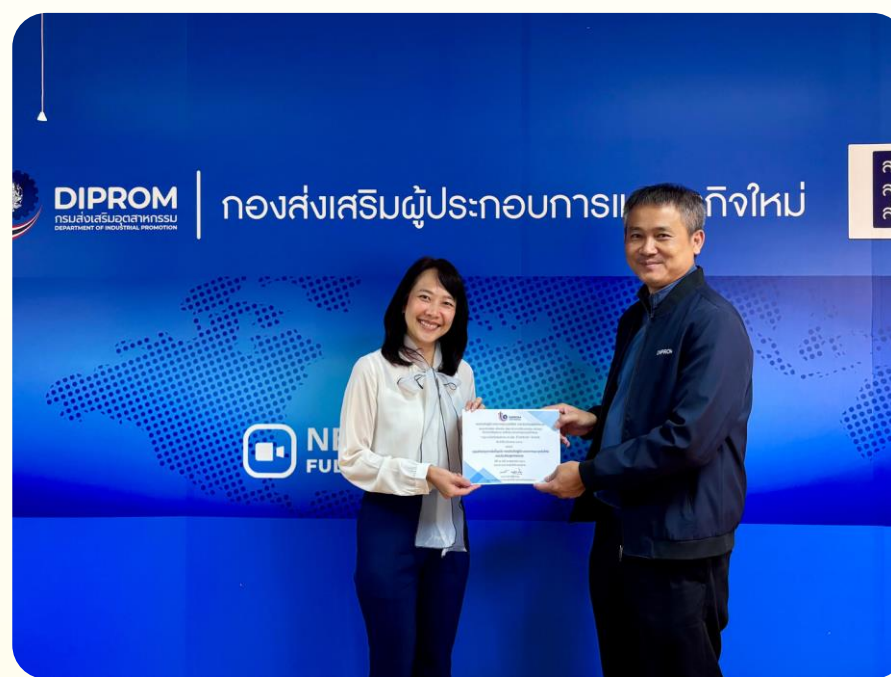


กิจกรรม“หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กม.กสอ. ที่ DIPROM” 2568



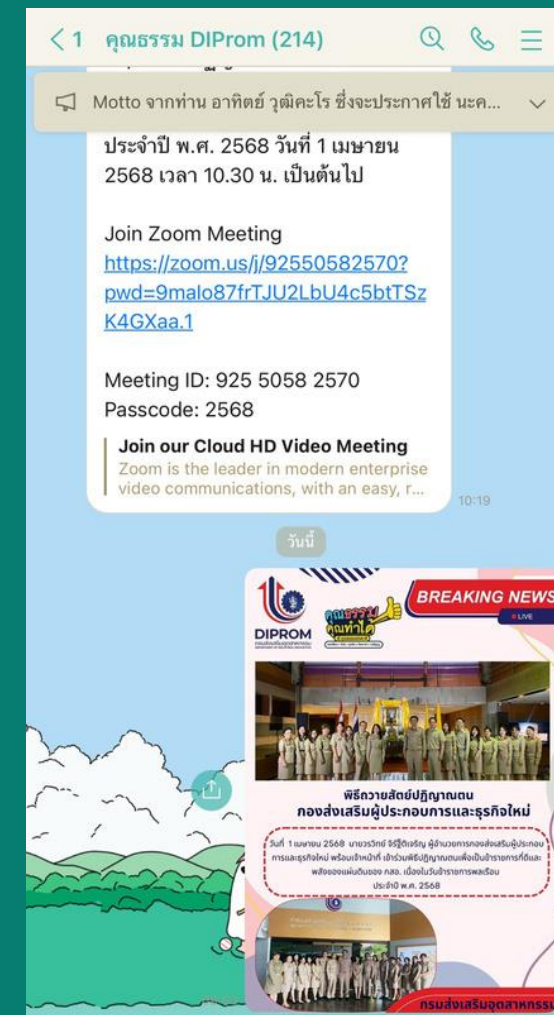
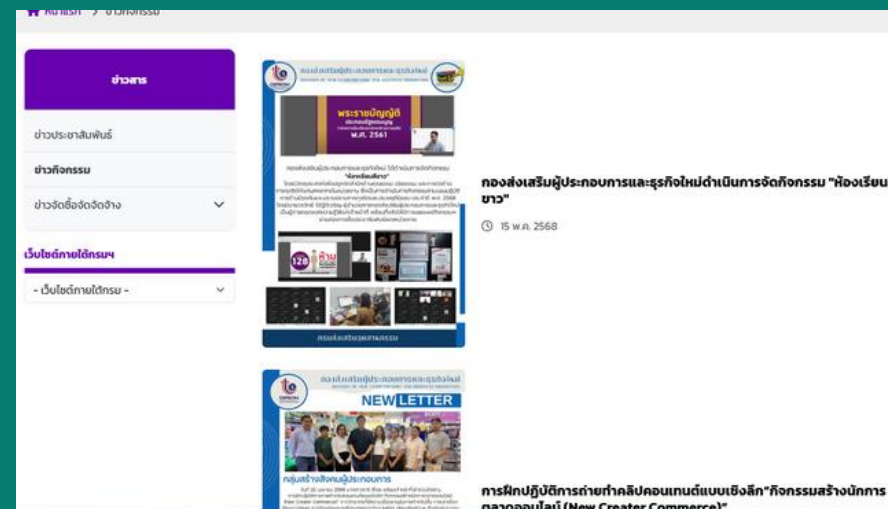
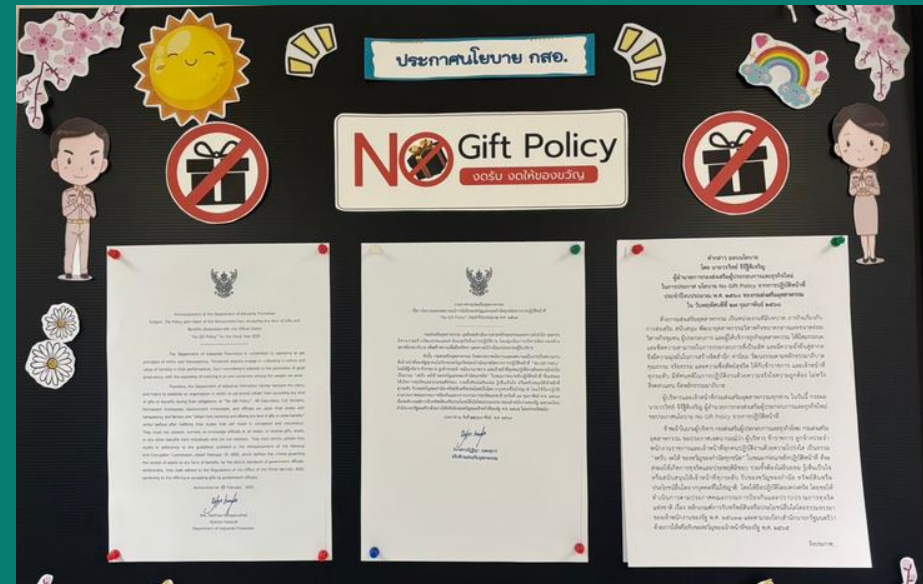
เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม

ผลสำเร็จ : บุคลากรของ กม.กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน 32 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 39 ราย คิดเป็นร้อยละ 82.06



กิจกรรม “กม.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำหน่วยงาน”

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ และมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้





กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่

Division of New Entrepreneur and Business Promotion

มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ